

## DATI IDENTIFICATIVI DELL'AGGIORNAMENTO

<b>Applicativo:</b>	GISPAGHE
<b>Versione:</b>	22.04.0c00
<b>Tipo Versione</b>	Completa
<b>Data di rilascio:</b>	18.07.2022

Gentile cliente,  
 La informiamo che è disponibile un aggiornamento GIS PAGHE.  
 Da GIS Start Web: cliccare sull'icona di visualizzazione aggiornamenti e scaricare l'aggiornamento (operazione automatica se attivo il download manager)  
 Dal sito Ranocchi: accedere all'area riservata del sito <http://www.ranocchi.it> ed effettuare il download del file di Aggiornamento 22.04.0c00 (Aggiornamenti software\2022\GIS PAGHE - Gis Paghe 22.04.0c00 Aggiornamento 22.04.0c00 )



## COMPATIBILITA' E INSTALLAZIONE

GIS PAGHE	22.03.3c01	
GIS PARCELLAZIONE		
GIS ANTIRICICLAGGIO		
GIS CONTABILITA'		
GIS 770		
GIS BASE APPLICATIVI	22.00.05c00	

L'installazione dell'applicativo è identica per tutti i tipi di server (LINUX o WINDOWS) e può essere eseguita da un qualsiasi client in cui è presente l'applicativo GISPAGHE.

Per effettuare l'installazione dell'aggiornamento eseguire le seguenti operazioni

Da Gis Start Web:

1. nella sezione AGGIORNAMENTI cliccare sull'icona di download per scaricare l'aggiornamento
2. una volta scaricato cliccare sull'icona verde per installare l'aggiornamento

Dal sito Ranocchi:

1. Effettuare il download del file **GISPAGHE\_Com\_2240c0\_fsetup0** dall'area riservata del sito [ranocchi.it](http://www.ranocchi.it)
2. Salvare il file in una qualsiasi cartella di un client in cui è presente la procedura GISPAGHE
3. Eseguire il file con un doppio click del mouse
4. Selezionare il nome del **server o locale**
5. Selezionare la **sigla** da aggiornare
6. Selezionare il tasto **installa** per procedere con l'aggiornamento

## AVVERTENZE

La presente release contiene:

- Riforma ammortizzatori sociali 2022 – Profili Contributivi- Circ. Inps n. 76 del 30.06.2022 e Messaggio INPS 2637 del 01.07.2022.
- Esonero assunzione turismo. Circolare INPS n.67 del 10.06.2022.

### Nuova contribuzione Inps giornalisti

La Circolare Inps n.82 del 14-07-2022 ha delineato gli obblighi contributivi relativi ai giornalisti professionisti, pubblicisti e praticanti titolari di un rapporto di lavoro subordinato di natura giornalistica, decorrenti dal mese di competenza di luglio 2022.

GisPaghe verrà aggiornato nei prossimi giorni, gli utenti che hanno la tipologia di dipendente di cui sopra, possono eventualmente anticipare l'elaborazione dei cedolini, ma con l'obbligo di richiamarli e confermarli dopo l'invio della nuova release che accoglierà la nuova contribuzione.

### Nuovo decreto "trasparenza"

Con l'obiettivo di adeguamento agli standard europei, il decreto legislativo, che recepisce la direttiva (UE) 1152 del 2019 in materia di condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili, inserisce nuovi obblighi informativi in capo al datore di lavoro al momento della stipula di un contratto: dalle condizioni di lavoro alla durata del periodo di prova fino alla prevedibilità minima della prestazione professionale in caso di lavori flessibili.

GisPaghe verrà adeguato alla nuova normativa con una delle prossime release.

## SOMMARIO

TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE.....	4
<i>Inps</i> .....	4
• <i>Tabelle contributive INPS – CODINP</i> .....	4
• <i>Aggiornate tabelle contributive. Si veda le presenti note operative da pag. 10</i> .....	4
• <i>Organizzazioni sindacali e partiti politici – Cod. settori contributivi 72200 – 72300 – 72250 – 72350.</i>	4
• <i>Codici autorizzazione 7B – 2J – 0G – 0W – 9E – 9N</i> .....	4
<i>Casse edili</i> .....	4
• <i>Cassa edile cosentina – Cod. 6370 – 6371 – 6372</i> .....	4
• <i>Cassa edile di Latina – Cod. 6063 – 7852 – 7853</i> .....	4
<i>Enti</i> .....	5
• <i>Ebav Alimentari – Cod. 6304 – 6305</i> .....	5
<i>Fondi</i> .....	5
• <i>Previambiente ASSOFARM – Cod. 6191 Cat. 71 – 72 – 81 – 82</i> .....	5
<i>Inail</i> .....	5
TABELLE FISCALI.....	6
<i>Addizionali</i> .....	6
RINNOVI CONTRATTUALI.....	7
<i>Aggiornamento codici categoria CNEL Inps</i> .....	7
<i>900155 – Farmacie municipalizzate</i> .....	7
<i>900256 – Associazioni</i> .....	7
<i>900278 – Distribuzione merci e logistica Conflavoro</i> .....	7
<i>900288 – Terziario attività collaterali</i> .....	7
ADEGUAMENTO DATI CONTRATTUALI.....	8
<i>900002 – Tessili artigianato lavorazioni a mano</i> .....	8
<i>900027 – Lavanderie artigianato</i> .....	8
<i>900029 – Legno arredamento artigianato</i> .....	8
<i>900031 – Metalmeccanica industria</i> .....	8
<i>900063 – Carta piccola media industria</i> .....	8
<i>900262 – Turismo ANPIT</i> .....	8
CONTRATTAZIONE TERRITORIALE.....	9
<i>900018 Edilizia industria</i> .....	9
<i>900055 Edilizia artigianato</i> .....	9
<i>900058 Agricoltura operai</i> .....	9
REVISIONE PROGRAMMI.....	10
<i>Riforma ammortizzatori sociali 2022 – Profili Contributivi- Circ. Inps n. 76 del 30.06.2022 e Messaggio INPS 2637 del 01.07.2022</i> .....	10
<i>Esonero assunzione turismo. Circolare INPS n.67 del 10.06.2022</i> .....	29
IMPLEMENTAZIONI.....	46

<i>Implementazioni e correzioni Primanota .....</i>	<i>46</i>
<i>Stampa 200 Euro (ST200 – TK GIS20920) .....</i>	<i>46</i>
<i>Stampa Eventi .....</i>	<i>47</i>
<i>Passaggio dati contabili GIS/COM (TRPRIM).....</i>	<i>47</i>

---

---

---

**TABELLE CONTRIBUTIVE/ASSICURATIVE**

---

**Inps**

- Tabelle contributive INPS – CODINP

Con la presente release sono stati creati i seguenti codici relativi ai Fondi Integrazione Salariale  
101-Fondo di Integr. Salariale +15/F.Volo  
102-Fondo di Integr. Salariale +5/F.Volo  
103-Fondo di Integraz Salariale fino 5/F.Vol  
104-Fondo di Integr. Salariale +50

Gli utenti che devono applicare sia il contributo “FIS” sia quello relativo al “Fondo trasp. aereo” dovranno sostituire il codice Fondo attualmente presente nella posizione INPS (6) con uno dei nuovi codici predetti, in base al numero dei dipendenti.

- Aggiornate tabelle contributive. Si veda le presenti note operative da pag. 10
- Organizzazioni sindacali e partiti politici – Cod. settori contributivi 72200 – 72300 – 72250 – 72350

A causa della revisione delle aliquote contributive (circolare Inps 76/2022) è stato necessario dividere i settori **organizzazioni sindacali** e **partiti politici**, riconducibili precedentemente allo stesso settore contributivo denominato Partiti e sindacati. Con la presente release i precedenti settori contributivi sono stati così denominati:

- **72200 ORGANIZZAZIONI SINDACALI SI CUAF** => (prevista cigs 0,27% da + 15 dipendenti)
- **72300 ORGANIZZAZIONI SINDACALI NO CUAF** => (come sopra)
- **72250 PARTITI POLITICI SI CUAF SI CIGS** => (cigs 0,90% da + 1 dip e 0,27% da + 15 dip)
- **72350 PARTITI POLITICI NO CUAF SI CIGS** => (come sopra)

La differenza tra i settori riguarda l’aliquota di CIGS (0,90%) che esclusivamente per i partiti politici va versata a partire da + 1 dipendente, per poi essere ridotta a 0,27% per le aziende con + 15 dipendenti, mentre per le organizzazioni sindacali risulta dovuto il contributo di CIGS pari a 0,27% per le aziende oltre i 15 dipendenti.

N.B. Sarà cura dell’utente verificare quale sia il codice del settore contributivo appropriato ed eventualmente modificarlo nella posizione Inps dell’azienda in base alla nuova suddivisione.

- Codici autorizzazione 7B – 2J – 0G – 0W – 9E – 9N

Aggiornata descrizione codice autorizzazione in tabelle contributive Inps, comando CODINP.

**Casse edili**

- Cassa edile cosentina – Cod. 6370 – 6371 – 6372  
Aggiornati contributi da 07/2022.
- Cassa edile di Latina – Cod. 6063 – 7852 – 7853  
Aggiornati contributi da 07/2022.

**Enti**

- Ebav Alimentari – Cod. 6304 – 6305  
Corretto importo contributo Liv. 2.

**Fondi**

- Previambiente ASSOFARM – Cod. 6191 Cat. 71 – 72 – 81 – 82  
Aggiornati contributi da 07/2022.

**Inail**

In data 6 luglio 2022, sono stati pubblicati sul sito del Ministero del Lavoro il Decreto 9 giugno 2022 e il Decreto 15 giugno 2022 di rivalutazione dei minimali e massimali di rendita INAIL.  
Aggiornata pertanto, in Gis Paghe, la tabella dei minimali e massimali di retribuzione inail.

---

**TABELLE FISCALI**

---

**Addizionali**

- Variazioni aliquote addizionali comunali al 14.07.2022.

---

**RINNOVI CONTRATTUALI**

---

**Aggiornamento codici categoria CNEL Inps**

Con la presente release è stato Inserito il nuovo comando **AGGCNEL** – presente in Elaborazioni mensili, Utilità, Aggiornamento codici CNEL, che allinea i codici categoria CNEL, forniti mensilmente dall’Inps, nel folder 1 Dati generali del contratto e automaticamente li aggiorna anche nei progressivi Uniemens dei dipendenti nel caso i cedolini del mese siano già stati aggiornati. Il comando suddetto dovrà essere lanciato prima dell’invio del file Uniemens.

**900155 – Farmacie municipalizzate**

Ipotesi di accordo 07/07/2022. Rinnovo contrattuale.

**900256 – Associazioni**

Verbale di accordo 23/06/2022. Rinnovo economico con il quale le Parti hanno rivalutato le retribuzioni attraverso l’indice nazionale dei prezzi al consumo e fornito i nuovi importi mensili a valere da luglio 2021 e luglio 2022 della paga base nazionale conglobata. N. B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 07/2021, per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI nella quale dovranno essere indicati con la X i mesi da recuperare (campo MESI in basso a dx della voce) per i mesi relativi all’anno 2022 e P per i mesi del 2021.

**900278 – Distribuzione merci e logistica Conflavoro**

Accordo 31/05/2022. Rinnovo contrattuale.

**900288 – Terziario attività collaterali**

Verbale di accordo 23/06/2022. Rinnovo economico con il quale le Parti hanno rivalutato le retribuzioni attraverso l’indice nazionale dei prezzi al consumo e fornito i nuovi importi mensili a valere da luglio 2021 e luglio 2022 della paga base nazionale conglobata. N. B. Gli aumenti dei minimi retributivi decorrono da 07/2021, per effettuare il recupero degli arretrati sarà necessario richiamare nel cedolino la voce 881 (8881) DIFF. RETRIBUTIVE MESI nella quale dovranno essere indicati con la X i mesi da recuperare (campo MESI in basso a dx della voce) per i mesi relativi all’anno 2022 e P per i mesi del 2021.

---

**ADEGUAMENTO DATI CONTRATTUALI**

---

**900002 – Tessili artigianato lavorazioni a mano**

Inserite qualifiche apprendisti part-time nel folder maggiorazioni ai fini del calcolo del lavoro supplementare.

**900027 – Lavanderie artigianato**

Corretto periodo di prova per operai part-time livello 3 indicando 42 giorni di calendario in luogo di 30.

**900029 – Legno arredamento artigianato**

Inserite qualifiche apprendisti e W – R part-time nel folder maggiorazioni ai fini del calcolo del lavoro supplementare.

**900031 – Metalmeccanica industria**

Inserito nel folder malattia il check “No c/ditta periodo di prova” per l’esclusione del calcolo dell’integrazione c/ditta durante il periodo di prova, come previsto dall’art. 2 Titolo VI del contratto.

**900063 – Carta piccola media industria**

Corretto importo minimo retributivo del livello D1 per la decorrenza 01/06/2022. Per recuperare la differenza è possibile utilizzare la voce di calcolo 880 (8880) DIFF. RETRIBUTIVE MESE PREC.

**900262 – Turismo ANPIT**

Sott. 10 – Modificata nel folder apprendisti la descrizione del gruppo apprendistato 4, aggiungendo l’indicazione del livello C2.

## CONTRATTAZIONE TERRITORIALE

Contratto GIS	Codice contratto Edotto	Provincia/Regione	Variazione
<u>900018 Edilizia industria</u>	1002	Ascoli Piceno	Inserita nuova decorrenza 01/10/2021 in cui è stato inserito l'evr operai/impiegati nella colonna Prov./Reg.
<u>900055 Edilizia artigianato</u>	1001	Varese Vercelli Lecco Mantova Ancona  Ascoli Piceno  Milano Frosinone Gorizia Macerata	Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 in cui è stato inserito l'evr operai nella colonna Prov./Reg. Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 in cui è stato inserito l'evr operai nella colonna Prov./Reg. Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 in cui è stato inserito l'evr operai nella colonna Prov./Reg.
<u>900058 Agricoltura operai</u>	1065	Grosseto Parma	Inserita nuova decorrenza 01/01/2022 Nella decorrenza 01/06/2021 in cui è stato inserito il III elemento per i tempi det. e eliminato l'importo dell'Agg.1 per tempi indet.

---

**REVISIONE PROGRAMMI**

---

**Riforma ammortizzatori sociali 2022 – Profili Contributivi- Circ. Inps n. 76 del 30.06.2022 e Messaggio INPS 2637 del 01.07.2022**

L'Inps con la Circolare n. 76 del 30.06.2022 ha fornito le modifiche concernenti gli aspetti di natura contributiva disposte dalla Legge 30 dicembre 2021, n. 234, in materia di cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria e dei Fondi di solidarietà, fornendo, altresì, le istruzioni operative per la composizione dei Flussi Uniemens e le istruzioni contabili.

**A decorrere dal 1° gennaio 2022** (articolo 1, commi 191 e 192 della legge n. 234/2021) possono essere beneficiari delle integrazioni salariali del titolo I e del titolo II del D.lgs. n. 148/2015 i lavoratori subordinati, sia a tempo pieno che parziale

- compresi i lavoratori con contratto di apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria e il certificato di specializzazione tecnica e superiore (**APPA**), quelli con contratto di apprendistato professionalizzante (**APPB**) e gli apprendisti con contratto di alta specializzazione e ricerca (**APPC**), rispettivamente, articolo 43, 44 e 45 del D.lgs. n. 81/2015.
- ed i lavoratori a domicilio (articolo 2128 c.c. e articolo 1 della legge n. 877/1973, così come modificato dall'articolo 2 della legge n. 858/1980).

In **GisPaghe** relativamente agli **apprendisti APPA** con la presente release sono state adeguate le voci contributive di CIGO e di CIGS. Più precisamente sono state create le relative tabelle contributive nei settori contributivi in cui è prevista la riduzione contributiva dell'aliquota CIGS da 0,90 a 0,27.

Analogamente sono state create tabelle contributive nei rispettivi settori contributivi, per i quali l'INPS ha previsto il versamento dell'aliquota di CIGO come già previsto per gli APPB.

**Invece relativamente agli APPB e APPA**, nei settori contributivi dello SPETTACOLO industria + 15 dipendenti, sono state create le tabelle contributive per l'eliminazione delle voci contributive di CIGS, poiché non dovuta. Infatti nella versione GisPaghe 22.02.00c00 del 21.03.2022 si era eliminata la voce CIGS per i qualificati, ora con la presente release si è realizzato tale obiettivo creando nei vari settori in oggetto le tabelle per gli APPB e APPA privi appunto della contribuzione CIGS.

**Per questi l'Utility UT072022, di seguito spiegata, non effettuerà alcun recupero, poiché non esiste un codice di recupero, sarà pertanto l'Istituto ad inoltrare note di accredito.**

**Relativamente ai lavoratori a domicilio** del settore contributivo INDUSTRIA (10100) con decorrenza febbraio 2022 nelle relative tabelle contributive è stata sostituita la voce di CIGS dello 0,27 con quella dello 0,90 ed è stata inserita la voce di CIG pari allo 1,70% o 2% in base al numero dei dipendenti, come già previsto per gli operai del medesimo settore.

**Per i lavoratori a domicilio il risvolto nell'Utility UT072022, di seguito spiegata è a pag. 20 del presente documento**

**Apprendista mantenuto in servizio al termine del periodo di apprendistato**

Il datore di lavoro è tenuto al pagamento della contribuzione afferente alle integrazioni salariali sulla base dell'assetto e della misura prevista nel corso del periodo di apprendistato, a prescindere dalla qualifica conseguita dall'apprendista.

Tenuto conto delle modifiche apportate all'articolo 2 del D.lgs n. 148/2015, **a decorrere dai periodi di paga da gennaio 2022**, cambia la misura della contribuzione dovuta per i lavoratori **apprendisti di primo e terzo livello (APPA E APPC)**

**assunti precedentemente al 1° gennaio 2022 e mantenuti in servizio in vigore delle modifiche introdotte dalla legge di Bilancio 2022** - in quanto il datore di lavoro è tenuto al versamento anche della contribuzione di finanziamento dei trattamenti di integrazione salariale secondo le indicazioni contenute nella presente circolare.

**Al ricorrere dei suddetti presupposti, la misura della contribuzione varia - a decorrere dal 1° gennaio 2022 - anche per gli apprendisti professionalizzanti e non, mantenuti in servizio.**

Infatti, se detti lavoratori sono alle dipendenze di un datore di lavoro destinatario dei trattamenti ordinari di integrazione salariale (CIGO) o in forza a un datore di lavoro rientrante nel campo di applicazione del Fondo di integrazione salariale (FIS), il datore di lavoro è tenuto, al raggiungimento del requisito dimensionale ove previsto, al versamento della contribuzione CIGS.

Ai fini della determinazione della contribuzione dovuta nella misura sopra descritta, la procedura di calcolo è adeguata a decorrere dal **periodo di paga luglio 2022** e, conseguentemente, **i datori di lavoro non dovranno procedere ad alcun adempimento regolarizzativo per i periodi precedenti alla suddetta decorrenza.**

**Per gli apprendisti assunti a decorrere dal mese di gennaio 2022** e mantenuti in servizio, invece, la contribuzione - per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato - rimane determinata nella misura prevista nel corso del periodo di apprendistato.

**In GisPaghe** pertanto i dipendenti mantenuti in servizio nel corso del 2022, da contratti di apprendistato stipulati ante 2022 non saranno oggetto di alcun recupero per i mesi da gennaio a giugno, poiché la contribuzione sarà adeguata dal periodo paga luglio.

Al contrario se la trasformazione è avvenuta ante 2022, tali dipendenti saranno oggetto di recupero da parte dell'Utility UT072022, di seguito spiegata

Più precisamente sarà recuperata la contribuzione di CIGS/CIGO/FIS in base al settore contributivo di appartenenza.

Per scartare dal programma di Utility i mantenuti in servizio nel corso del 2022, il programma controlla la presenza della qualifica INPS - 5 nei cedolini del primo semestre dell'anno 2022. Se tale condizione risulta vera, il dipendente risulterà scartato, poiché il passaggio a qualificato, se è avvenuto, è avvenuto sicuramente nel 2022.

**La novità maggiormente impattante si ha in merito al calcolo della dimensione aziendale.**

Ai fini della determinazione della dimensione aziendale, l'articolo 1, comma 193, della legge n. 234/2021 aggiunge, dopo l'articolo 2 del D.lgs. n. 148/15, **l'articolo 2-bis.**

**L'articolo 2-bis prevede che**, sono da comprendersi **nel calcolo della forza aziendale tutti i lavoratori**, inclusi i dirigenti, i lavoratori a domicilio e gli apprendisti di tutte le tipologie, che prestano la propria opera con vincolo di subordinazione sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

Al riguardo si rileva che le regole declinate dalla norma in argomento comportano l'applicazione degli stessi criteri di determinazione della media semestrale già utilizzati dall'Istituto (cfr. le circolari n. 176/2016 e n. 9/2017).

Le circolari da ultimo richiamate prevedono anche che per **i datori di lavoro che operano con più posizioni contributive**, di per sé sprovviste per attività o dimensione di trattamenti di integrazione salariale, **il calcolo della media occupazionale si effettua computando i lavoratori denunciati su più matricole.**

Ciò considerato, e tenuto conto che l'impianto della riforma si fonda su un principio di protezione sociale universale, volto ad assicurare una più adeguata protezione a tutti i lavoratori, qualora il medesimo datore di lavoro (identificato tramite il codice fiscale) operi con più posizioni contributive che, in ragione del diverso inquadramento, comportino l'accesso a tutele salariali differenziate tra cassa integrazione ordinaria e FIS, ai fini della determinazione del requisito dimensionale di cui all'articolo 20, comma 3-bis, del D.lgs n. 148/2015, che consente l'applicazione delle tutele di intervento straordinario di integrazione salariale, **il computo della media occupazionale si deve effettuare considerando tutti i lavoratori dipendenti denunciati sulle singole matricole riconducibili al medesimo datore di lavoro.**

Tuttavia, le suddette modalità di computo del requisito dimensionale si applicano considerando **i soli lavoratori di un medesimo datore di lavoro esposti sulle sole matricole rientranti nell'ambito di applicazione delle integrazioni salariali (CIGO – FIS).**

Pertanto, ai fini del suddetto computo, **non dovranno essere considerati i lavoratori delle matricole appartenenti a settori che comportano l'accesso ai Fondi di solidarietà bilaterali di cui agli articoli 26, 27 e 40 del D.lgs n. 148/2015.**

Dovranno, invece, essere conteggiati i lavoratori che risultano dipendenti da datori di lavoro che operano nei settori coperti dai citati Fondi, ma che occupano un numero di lavoratori inferiore a quello stabilito dai decreti istitutivi alla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2022.

Detti datori di lavoro, infatti, nel periodo transitorio di cui all'articolo 26, comma 7-bis, del D.lgs n. 148/2015, rientrano nel campo di applicazione del FIS.

Le suddette modalità di calcolo determinano anche i conseguenti obblighi contributivi di finanziamento delle integrazioni salariali straordinarie, sia con riferimento all'aliquota ordinaria sia in relazione a quanto disposto all'articolo 1, comma 220, della legge n. 234/2021.

Inoltre le nuove modalità di calcolo determinano anche i conseguenti obblighi contributivi di finanziamento delle integrazioni salariali straordinarie (CIGS), sia con riferimento all'aliquota ordinaria sia in relazione a quanto disposto all'articolo 1, comma 220, della legge n. 234/2021.

## NORMATIVA:

L'articolo 1, comma 220 della legge di Bilancio per l'anno 2022 dispone che l'aliquota contributiva ordinaria di finanziamento della CIGS (0,90%, di cui 0,60% a carico datore di lavoro e 0,30% a carico lavoratore), **per il solo anno 2022**, è ridotta dello **0,63% per le imprese** di cui all'articolo 1, comma 219, lett. c) della medesima legge.

Si fa presente che, ai fini del corretto adempimento degli obblighi contributivi, qualora ricorrano le condizioni i datori di lavoro che operano con più posizioni contributive sul territorio nazionale e realizzano il requisito occupazionale computando i lavoratori denunciati su più matricole, **dovranno darne comunicazione alle Strutture territoriali Inps di competenza** per consentire l'attribuzione del C.A. "3Y", che dal periodo di competenza **luglio 2022** assume il nuovo significato di "**Azienda che opera su più posizioni tenuta al versamento del contributo CIGS**". Detta comunicazione dovrà essere effettuata entro il mese successivo a quello nel quale si perfeziona il predetto requisito.

Dal periodo di competenza luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2022, i codici di autorizzazione "0G", "0W" e "9E" assumono il seguente nuovo significato:

CA	Descrizione
0G	Azienda con <b>più di 5 dipendenti fino a 15</b> che opera <u>su più posizioni</u> tenuta al contributo FIS
0W	Azienda con <b>più di 15 dipendenti</b> che opera <u>su più posizioni</u> tenuta al contributo FIS
9E	Impresa commerciale (inclusa logistica), agenzia di viaggio e turismo, operatore turistico con <b>più di 50 dipendenti</b> <u>che opera su più posizioni</u> tenuta al contributo FIS

**Si precisa che i codici di autorizzazione "0G", "0W", "9E" devono essere assegnati solo sulle posizioni contributive contrassegnate dal C.A. "0J".**

**Ai fini del corretto adempimento degli obblighi contributivi i datori di lavoro che operano con più posizioni contributive sul territorio nazionale e realizzano i suddetti requisiti occupazionali, computando i lavoratori denunciati su più matricole, dovranno darne comunicazione alle Strutture territoriali INPS di competenza per consentire l'attribuzione dei codici di autorizzazione sopra indicati.**

Si comunica, inoltre, che il C.A. "3J", avente il significato di "Impresa che occupa più di 50 dipendenti, compresi quelli denunciati su altra posizione, soggetta alla disciplina in materia di trattamento straordinario di integrazione salariale", **alla data del 1° luglio 2022 cessa la sua validità** ed è eliminato centralmente dalle posizioni contributive.

**Sempre dalla stessa data** alle posizioni su cui si è provveduto ad eliminare il C.A. "3J" è attribuito centralmente il C.A. "3Y".

Invece ai C.S.C. 4.18.03 con C.A. 5K; 4.XX.XX con C.A. 3X; 4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08 con C.A. 3P e 3X, è attribuito a decorrere dal 1° luglio 2022 il C.A. "7B", avente il significato di "Fondo di solidarietà bilaterale dell'Artigianato".

In considerazione di quanto esposto nella circolare in trattazione, dal periodo di competenza gennaio 2023, centralmente saranno eliminati dalle posizioni contributive attive i codici di autorizzazione "0G", "0W" e "9E" e sarà attribuito il C.A. "9N", che dal periodo di competenza gennaio 2023 assume il nuovo significato di "Azienda che opera su più posizioni con forza aziendale più 5 dipendenti tenuta al contributo FIS".

Le imprese costituite successivamente al mese di gennaio 2023, che opereranno con più posizioni contributive sul territorio nazionale e realizzeranno il requisito occupazionale computando i lavoratori denunciati su più matricole, dovranno darne comunicazione alle Strutture territoriali INPS di competenza per consentire l'attribuzione del C.A. "9N".

Il C.A. "9N" può essere assegnato solo sulle posizioni contributive contrassegnate dal C.A. "0J".

Dalla medesima decorrenza di **luglio 2022**, alle posizioni contributive dei datori di lavoro che entrano nel campo di applicazione del Fondo di integrazione salariale, a seguito della riforma di cui alla legge di Bilancio 2022, in sede di prima applicazione, è stato attribuito centralmente il C.A. "0J".

In **GisPaghe**, in **relazione al nuovo calcolo delle medie occupazionali**, in gestione delle matricole Inps dell'anagrafica azienda (Folder 5 – Inps) è stato inserito il nuovo campo "**Media dipendenti CIGS**" che permette di applicare la contribuzione CIGS, qualora l'azienda lavori su più matricole Inps, riconducibili allo stesso requisito dimensionale.

**Il programma di aggiornamento dipendente (AGGDIP), così come avviene per la media dipendenti FIS, eseguirà ANCHE il calcolo della nuova media per CIGS.**

Essendo, come sopra riportato dall'Istituto, la comunicazione della condizione di lavoro su più matricole inps appartenenti a settori diversi a carico del datore di lavoro, l'utente nel momento in cui effettua la comunicazione all'Inps e riceve di conseguenza il CA, deve necessariamente indicare il codice CA nelle opportune matricole inps in gestione posizioni inps dell'anagrafica azienda Gis.

**La conversione della precedente release GisPaghe (22.03.3c00)** ha calcolato la media CIGS tenendo in considerazione lo stato attuale delle autorizzazioni e quindi la nuova media CIGS risulterà uguale alla media FIS.

Qualora l'utente dovesse ricalcolare la media CIGS/FIS da un certo mese, a seguito dell'inserimento di uno dei nuovi CA menzionati è possibile eseguire i **tasti funzione Shift+F6** – Ricalcolo numero dipendenti e media dipe FIS/CIGS, posizionandosi nel Folder 5 - INPS dell'anagrafica azienda.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.03.2c00 - ANAGRAFICA AZIENDA

Schermo Stampes Funzioni Help

2022

Codice azienda: 95

1 Anagrafica | 2 Leg. rapp. | 3 Attivita' | 4 Inail | 5 Inps | 6 Irpef | 7 Contributi | 8 Contratto | 9 Maggiorazioni | 0 Ratei | Enti | Cedolini | Varie | Orari

Cod	Matricola	Sede	Settore	Autorizzazioni	CSC	N.Dip.	Acc.	Descrizione
1		00 CATANIA	73100	5Q 5N 6Y 0J	70708	81		
2		00 CATANIA	72900	5Q 5N 6Y 5J	70708	171		
3		00 CATANIA						
4		00 ROMA	73100		70708	81		

Codice posizione: [ ]

Sede operativa: [ ]

Sede inps: [ ]

Matricola Inps: [ ]

Codice Statistico Contributivo: [ ]

Codici Autorizzazione: [ ]

Cod.fondo integrazione salariale: [ ]

Settore contributivo: [ ]

Minimale Inps: [ ]

Numero dipendenti: [ ]

Media dipendenti AP: [ ]

Data apertura: [ ]

Data chiusura: [ ]

Un.Oper./Produttive: [ ]

Assoc. U.O./Sedi: [ ]

Assoc. U.P./Sedi: [ ]

Gestisci Cig: [ ]

**GENERALE**

Non specificato | Media dipendenti Fondo Integr. Salariale: [ ]

Media dipendenti CIGS: [ ]

Ditta in crisi |  No erogazione parziale TFR tesoreria

Posizione accentrante |  Non applicare Ticket licenz. ASPI T.I.

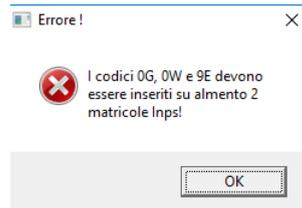
Codice posizione accentramento: [ ]

Contratto liquidazione malattia: [ ]

Non applicare su infortunio

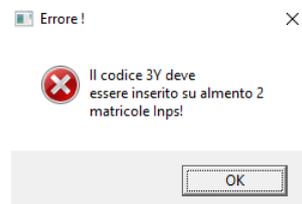
**SF6=Ricalcolo numero dipendenti e media dipe Fis/Cigs F6=Visualizza tutte**

Prima di effettuare il ricalcolo è necessario inserire, solo se, se ne è in possesso, i CA menzionati in tutte le posizioni INPS da raggruppare. Il programma controlla e restituisce un messaggio di warning qualora l'inserimento di una delle nuove autorizzazioni richieste e fornite dall'Istituto è stata inserita in una sola posizione INPS.



In questo caso solo la media FIS subirà un variazione, poiché l'inserimento dei CA (0G, 9E e 0W) nelle posizioni consentirà l'accorpamento del numero dei dipendenti.

Se al contrario l'utente si trova in un'altra condizione e cioè in quella di accorpare i dipendenti delle matricole per le quali è stato fornito il CA 3Y, se questo venisse inserito esclusivamente in una posizione il messaggio che restituisce il programma è il seguente:



Riepiloghiamo di seguito i codici Uniemens da utilizzare per gli eventuali recuperi di contribuzione versata e non dovuta o contribuzione da versare e che Gis Paghe utilizzerà solo in casi particolari per i periodi pregressi da gennaio a giugno 2022:

- **CIGO**

Per il versamento del contributo CIGO, dovuto per le mensilità da **gennaio 2022 a giugno 2022**, per la qualifica di lavoratore a domicilio, apprendista di primo e terzo livello (non professionalizzante) e giornalista, i datori di lavoro interessati, valorizzeranno – all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore già in uso, "M026", avente il significato di "Versamento contributo ordinario CIGO anno 2022";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento;
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'AnnoMese di riferimento della contribuzione dovuta;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo del contributo dovuto in base all'inquadramento aziendale o al limite dimensionale.

Si sottolinea che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif> con riferimento ai mesi pregressi (**dal mese di gennaio 2022 fino al mese di giugno 2022**), può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di **luglio, agosto e settembre 2022**.

Si rammenta che la sezione **InfoAggcausaliContrib** va ripetuta per tutti i mesi di arretrato.

Si evidenzia, infine, che per gli apprendisti di qualsiasi tipologia, dipendenti da imprese dell'industria e artigianato edile o da imprese dell'industria e artigianato lapidei, la contribuzione CIGO è dovuta nella misura indicata all'articolo 13, comma 1, lett. c) e d), del D.lgs n. 148/2015 (cfr. il messaggio n. 24/2016, par. 3, relativo agli apprendisti professionalizzanti).

- **CIGS**

Ai fini del recupero o del versamento del contributo CIGS, relativo alle mensilità da **gennaio 2022 a giugno 2022**, i datori di lavoro, per tutte le qualifiche interessate (operai, impiegati, lavoratori a domicilio, giornalisti, apprendisti e apprendisti trasformati), valorizzeranno all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore
  - "L027", di nuova istituzione, avente il significato di "Recupero riduzione contributiva CIGS anno 2022";
  - "L028", di nuova istituzione, avente il significato di "Recupero contributo CIGS anno 2022";
  - "M027", di nuova istituzione, avente il significato di "Versamento contributivo CIGS ridotto anno 2022";
  - "M032", già in uso, avente il significato di "Versamento contributo CIGS anno 2022".
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento;
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'AnnoMese di riferimento della contribuzione dovuta;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato:

per il codice "L027" l'importo della quota contributiva da recuperare pari allo 0,63% dell'imponibile contributivo;  
per il codice "L028" l'importo pari allo 0,90% dell'imponibile contributivo;  
per il codice "M027" il contributo da versare pari allo 0,27% dell'imponibile contributivo;  
per il codice "M032" il contributo da versare pari allo 0,90% dell'imponibile contributivo.

Si sottolinea che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif> con riferimento ai mesi pregressi (**dal mese di gennaio 2022 fino al mese di giugno 2022**), può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di **luglio, agosto e settembre 2022**.

Si rammenta che la sezione InfoAggcausaliContrib va ripetuta per tutti i mesi di arretrato.

### Fondo di solidarietà bilaterale alternativo per l'artigianato (FSBA)

Sono destinatari delle tutele erogate dal Fondo di solidarietà bilaterale alternativo per l'artigianato (FSBA), istituito ai sensi dell'articolo 27 del D.lgs n. 148/2015, le imprese artigiane di cui alla legge 8 agosto 1985, n. 443 (cfr. la circolare n. 53/2019).

A decorrere dal 1° gennaio 2022, in applicazione del combinato disposto del citato articolo 27 e del comma 3-bis dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 148/2015, sono altresì destinatarie, a prescindere dal requisito dimensionale, delle tutele del FSBA anche le cosiddette imprese artigiane dell'indotto che fruivano, fino al 31 dicembre 2021, di trattamenti di CIGS, identificate con i seguenti C.S.C.:

- 4.18.03 con C.A. 5K;
- 4.XX.XX con C.A. 3X;
- 4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08 con C.A. 3P e 3X.

Si rammenta al riguardo, come sopra evidenziato, che a fare data dal 1° gennaio 2022 la disciplina in materia di intervento straordinario di integrazione salariale e i relativi obblighi contributivi non trovano applicazione in relazione ai datori di lavoro rientranti nei Fondi di solidarietà di cui al citato articolo 27 (cfr. l'art. 20 del D.lgs n. 148/2015, come modificato dalla legge n. 234/2021).

In **GisPaghe** con decorrenza gennaio 2022, nelle tabelle riferibili al settore contributivo 40200 è stata eliminata la voce contributiva relativa CIGS pari allo 0,90%. L'Utility UT072022 pertanto intercetterà tali aziende ed effettuerà il recupero con il codice L028.

- **FIS**

Ai fini del recupero o del versamento del contributo FIS, relativo alle mensilità da **gennaio 2022 a giugno 2022**, i datori di lavoro valorizzeranno – all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore
  - "L029", di nuova istituzione, avente il significato di "Recupero quota contributiva FIS anno 2022 aliquota 0,45%";
  - "L030", di nuova istituzione, avente il significato di "Recupero quota contributiva FIS anno 2022 aliquota 0,65%";
  - "M029", di nuova istituzione, avente il significato di "Versamento contributo ridotto FIS anno 2022 aliquota 0,15%";
  - "M030", di nuova istituzione, avente il significato di "Versamento contributo ridotto FIS anno 2022 aliquota 0,10%";
  - "M031", di nuova istituzione, avente il significato di "Versamento contributo ridotto FIS anno 2022 aliquota 0,04%";

- “M037”, di nuova istituzione, avente il significato di “Versamento contributo ridotto FIS anno 2022 aliquota 0,69%”;
- “M033”, di nuova istituzione, avente il significato di “Versamento contributo ridotto FIS anno 2022 aliquota 0,24%”;
- “M034”, di nuova istituzione, avente il significato di “Versamento contributo ridotto FIS anno 2022 aliquota 0,55%”

- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento;

- nell'elemento<AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'AnnoMese di riferimento della contribuzione;

- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif>, dovrà essere indicato l'importo del contributo ridotto da versare pari a:

- 0,15% dell'imponibile contributivo (0,50% aliquota ordinaria – 0,35% riduzione nei casi di Forza aziendale fino a 5 dipendenti); **Codice M029**
- 0,10% dell'imponibile contributivo (0,55% aliquota ridotta 2022 se Forza aziendale maggiore di 5 e minore o uguale a 15 dipendenti - 0,45% aliquota ordinaria anno 2021); **Codice M030**
- 0,04% dell'imponibile contributivo (0,69% aliquota ridotta anno 2022 se Forza aziendale maggiore di 15 dipendenti - 0,65 aliquota ordinaria anno 2021); **Codice M031**
- 0,69% dell'imponibile contributivo (0,80% aliquota ordinaria anno 2022 - 0,11% riduzione anno 2022 se Forza aziendale maggiore di 15 dipendenti); **Codice M037**
- 0,24% dell'imponibile contributivo (0,80% aliquota ordinaria anno 2022 - 0,56% riduzione anno 2022 se Forza aziendale maggiore di 50 dipendenti e azienda inquadrata come impresa commerciale -inclusa logistica- agenzia di viaggio e turismo, operatore turistico); **Codice M033**

**Per la qualifica di lavoratore a domicilio (Qualifica1 uguale “6”) e apprendista di primo e terzo livello (Tipo Lavoratore uguale a “PA, PC, M0, M1”) l'importo del contributo ridotto è pari a:**

- **0,15%** dell'imponibile contributivo (0,50% aliquota ordinaria anno 2022 – 0,35% riduzione anno 2022 se Forza aziendale minore o uguale a 5 dipendenti); **Codice M029**
- **0,55%** dell'imponibile contributivo (0,80% aliquota ordinaria anno 2022 – 0,25% riduzione anno 2022 se Forza aziendale maggiore di 5 e minore o uguale a 15 dipendenti); **Codice M034**
- **0,69%** dell'imponibile contributivo (0,80% aliquota ordinaria anno 2022 - 0,11% riduzione anno 2022 se Forza aziendale maggiore di 15 dipendenti); **Codice M037**
- **0,24%** dell'imponibile contributivo (0,80% aliquota ordinaria anno 2022 - 0,56% riduzione anno 2022 se Forza aziendale maggiore di 50 dipendenti e azienda inquadrata come Impresa commerciale -inclusa logistica- agenzia di viaggio e turismo, operatore turistico); **Codice M033**

Si sottolinea che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif> con riferimento ai mesi pregressi (**dal mese di Gennaio 2022 fino al mese di giugno 2022**), può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di **luglio, agosto e settembre 2022**.

Si rammenta che la sezione InfoAggcausaliContrib va ripetuta per tutti i mesi di arretrato.

### Fondi di solidarietà

Ai fini del versamento del contributo di finanziamento dei Fondi di solidarietà, relativo alle mensilità **da gennaio 2022 a giugno 2022** afferente ai lavoratori in forza – ivi compresi i lavoratori a domicilio (Qualifica1 uguale “6”) e apprendisti di primo e terzo livello (Tipo Lavoratore uguale a “PA”, “PC”, “M0”, “M1”) – i datori di lavoro valorizzeranno – all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore "M036", di nuova istituzione, avente il significato di "Versamento contributo di finanziamento Fondo di solidarietà anno 2022";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserito l'importo della retribuzione imponibile corrisposta nel mese di riferimento;
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'AnnoMese di riferimento della contribuzione;
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo del contributo relativo al fondo di appartenenza.

Si sottolinea che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif> con riferimento ai mesi pregressi (**dal mese di gennaio 2022 fino al mese di giugno 2022**), può essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza **di luglio, agosto e settembre 2022**.

Si rammenta che la sezione InfoAggcausaliContrib va ripetuta per tutti i mesi di arretrato.

**I datori di lavoro contraddistinti dai codici di autorizzazione "0S", "1Z", "6P", "7B" "7V" per il recupero del contributo CIGS, versato e non dovuto, utilizzeranno il codice sopra esposto "L028"**

In **Gis Paghe** le aliquote contributive sono già state allineate alla nuova normativa già con la release 22.00.0c00 del 18/01/2022

Più precisamente con decorrenza 01.01.2022 sono state allineate alla nuova previsione normativa le aliquote FIS riconducibili al CA 0J (aziende + 1 dipendente)

Mentre per le aziende + 15 dipendenti di tutti i settori contributivi non rientranti nel campo di applicazione della CIGO, il programma aveva inserito la voce contributiva di CIGS con lo sconto (0,27%)

Alla luce di quanto sopra chiarito le aziende che rientrano in tali condizioni non saranno oggetto di recupero attraverso l'Utility creata con la presente release e di seguito spiegata:

In **GisPaghe** con la presente release è stata implementata l'utility **UT072022-Utilità luglio 2022**, presente nella voce di menu Utilità.

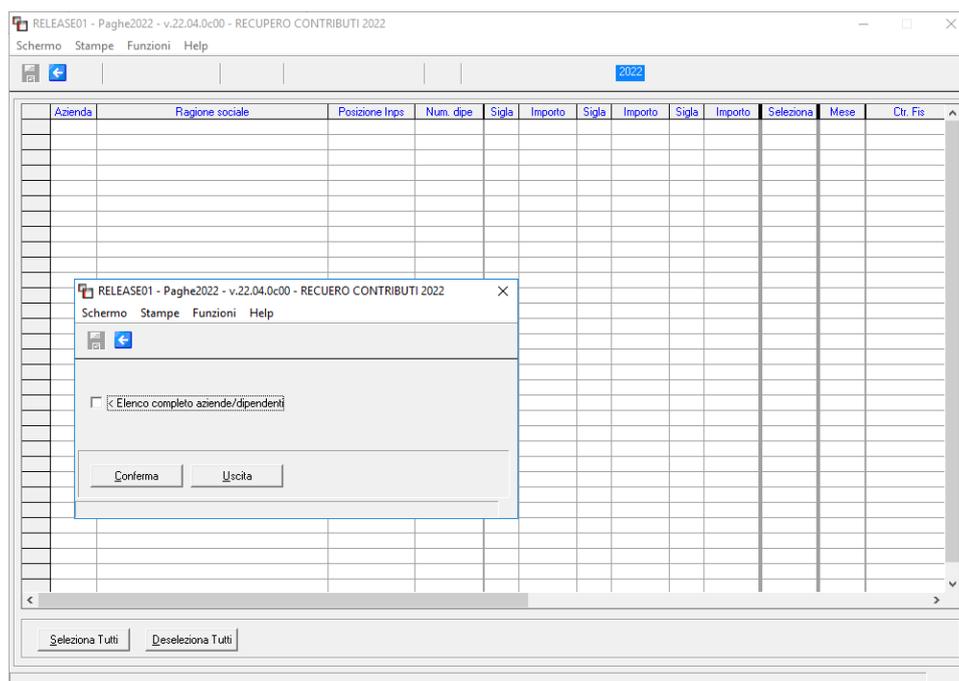


Figura 1

Non inserendo il check nel campo “**elenco completo aziende/dipendenti**” il programma effettua i seguenti controlli e quindi estrapola solo le aziende che soddisfano alcune condizioni.

- il programma verifica se, in base al settore contributivo applicato, vi è una differenza tra le aliquote calcolate nel periodo gennaio – giugno rispetto a quelle ricalcolate in base alle ultime disposizioni Inps. Si rammenta che alcune tabelle Inps in GisPaghe erano già state adeguate in base alla nuova contribuzione prevista dal Decreto 234/21. Le aziende per le quali non viene rilevata alcuna differenza contributiva non vengono mostrate, a meno che non si intenda farlo accendendo l'apposito check predetto.

Pertanto, accendendo il check suddetto, il programma presenterà in elenco tutte le aziende e tutti i dipendenti, anche se non è previsto alcun recupero.

Esiste poi il caso dei lavoratori a domicilio, per i quali l'Istituto ha fornito esclusivamente il codice a debito M026 per il pagamento del contributo CIGO, e quindi l'utility li esporrà con questo codice il pagamento del contributo di gennaio, poiché da febbraio le tabelle risultano già adeguate. Mentre la differenza di aliquota CIGS (pagato 0,27 in luogo di 0,90) non verrà evidenziata dall'Utility, poiché l'Istituto non ha fornito un codice ad hoc. In questi casi sarà necessario attendere un nota di addebito dal parte dell'INPS.

Azienda	Ragione sociale	Posizione Inps	Num. dipe	Sigla	Importo	Sigla	Importo	Sigla	Importo	Selezione	Mese	Ctr. Fis
30		76	28	M027	101,44							1.744,4
48		35	820	L027	57.265,94					✓	07	21.815,3
85		37	2	M035	4,94							0,4
85		28	2	M035	93,81							
85		30	2	M035	131,18							
95		38	76	M031	37,47							6.897,8
95		70	35	L027	1.497,82							
97		48	87	M035	1.754,37							1.448,3
120		13	17	M032	769,84	M026	80,08					
906		12	27	M027	657,15							1.679,3
2267		33	1	L027	19,74	M037	21,62					
4646		36	1	L027	10,62							4,0
8500		37	3	M035	20,86							3,0
8500		28	2	M035	93,81							
8500		30	2	M035	131,18							
9124		23	12	L028	307,56	M032	31,14					
999100		35	105	L027	5.765,67							

Figura 2

Prima di procedere alla elaborazione dei cedolini di luglio, se questo è il mese in cui si vogliono eseguire le rettifiche (dei mesi da gennaio a giugno) è necessario selezionare il mese.

Tale possibilità è data dopo aver “cliccato” nella colonna “Selezione” azienda per azienda.

Diversamente, se l'utente opta per la selezione massiva (botone “seleziona tutti”) il mese inserito di default dal programma è luglio.

The screenshot shows the GIS PAGHE software interface. The main window displays a table with columns: Azienda, Ragione sociale, Posizione Inps, Num. dpe, Sigla, Importo, Sigla, Importo, Selezione, Mese, and Ctr. Fis. The table contains data for various companies, with company 46 highlighted. A modal window titled 'Mm inizio Descrizione mese' is open, showing a list of months: 7 Luglio, 8 Agosto, and 9 Settembre. The table data is as follows:

Azienda	Ragione sociale	Posizione Inps	Num. dpe	Sigla	Importo	Sigla	Importo	Selezione	Mese	Ctr. Fis
30			28	M027						1.744,4
46			820	L027						21.815,3
85			2	M035						0,4
85			2	M035						
85			2	M035						
95			78	M031						6.897,8
95			35	L027						
97			87	M035						1.448,3
120			17	M032						
906			27	M027						1.673,3
2267			1	L027						
4646			1	L027						4,0
8500			3	M035						3,0
8500			2	M035						
8500			2	M035						
9124			12	L028						
999100			105	L027						

Figura 3

**Gli utenti che avessero già elaborato i cedolini di luglio prima di eseguire l'utility UT072022, possono (dopo aver lanciato l'utility) procedere al ricalcolo massivo dei cedolini con il programma RICCED.**

### Esempio A

Per produrre il primo esempio rivolto alla spiegazione dell'Utility in trattazione l'azienda presa in considerazione è quella selezionata nella videata relativa alla Figura 2 (azienda n. 46).

Nella medesima videata e sempre relativamente all'azienda 46 il programma mostra il codice Dm10 L027 per un importo pari ad euro 57.268,94.

Scorrendo la barra sottostante per posizionarsi a destra della videata rappresentata dalla Figura 2, si arriva a visionare ciò che è mostrato nella seguente Figura 4.

In questa condizione, l'azienda presa ad esempio, appartiene al settore contributivo 70100-COMMERCIO CUAF INTERA + 50 dipendenti

Per i mesi elaborati da gennaio a giugno ha correttamente pagato il contributo FIS, mentre relativamente al contributo CIGS ha pagato di più (0,90 contro 0,27), motivo per cui si genera il credito per la differenza fra  $81.805,85 - 24.539,91 = 57.268,94$ .

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - RECUPERO CONTRIBUTI 2022

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Imposto	Selezione	Mese	Ctr. Fis.	Ctr. Fis 2022	Ctr. Fondo	Ctr. Fondo 2022	Ctr. Cigo	Ctr. Cigo 2022	Ctr. Cigs	Ctr. Cigs 2022
	✓	07	1.744,44	1.744,44					642,23	421,00
			21.815,34	21.815,34					81.805,65	24.539,91
			0,49	0,49				4,94		
								93,81		
								131,18		
			6.897,85	6.935,32					2.712,37	2.712,37
									2.139,76	641,94
			1.448,34	1.448,34				1.754,37	399,96	318,15
							1.454,30	1.534,38	42,39	812,23
			1.679,39	1.679,39					657,15	1.314,30
									28,20	8,46
			4,04	4,04					15,17	4,55
			3,08	3,08						
								20,86		
								93,81		
								131,18		
									326,06	49,64
									7.867,31	2.082,23

Seleziona Tutti    Deseleziona Tutti

[F2]=Ricerca, [Invio]=Selezione, [F6]=Calcola azienda, [Shift+F6]=Calcola tutte, [F7]=Calcola nuove aziende

Figura 4

Procedendo con invio sul record azienda viene evidenziato l'elenco dei dipendenti (Figura 5) ed effettuando di nuovo invio sul singolo dipendente è possibile visionarne il dettaglio (Figura 6)

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - RECUPERO CONTRIBUTI 2022

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

46

Fil.	Matr.	Cognome e Nome	Data ass.	Data lic.	QI	L027	L028	M027	M032	M035
2	8		01/02/2007		2	77,07				
2	9		01/02/2007		2	83,50				
2	10		01/02/2007		2	103,69				
2	15		01/02/2007		2	81,00				
2	16		01/02/2007		2	103,48				
2	17		01/02/2007		2	73,37				
2	18		01/02/2007		1	114,77				
2	32		01/02/2007		Q	166,89				
2	36		01/02/2007		Y	49,79				
2	40		01/02/2007		2	73,10				
2	49		01/02/2007		Y	61,32				
2	72		16/04/2007		2	71,59				
2	90		03/09/2007		2	171,43				
2	92		03/09/2007		2	169,22				
2	94		03/09/2007		2	164,31				
2	123		25/03/2008		2	96,28				
2	133		07/04/2008		2	76,14				
2	138		05/05/2008		2	84,72				
2	140		03/06/2008		2	127,05				
2	179		16/02/2009		2	73,65				
2	183		04/03/2009		2	72,30				
2	194		01/04/2009		2	85,09				
2	195		22/04/2009		2	74,24				

[F2]=Ricerca, [Invio]=Selezione

Figura 5

RELEASE05 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - RECUPERO CONTRIBUTI 2022

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

		% Fis	Ctr. FIS	% Cigo	Ctr. Cigo	% Cigs	Ctr. Cigs	Num dipe Cigs	Tot. ctr. Fis	
Gennaio 2022	2006,00	0,24	4,81			0,90	18,05		29,35	
- ricalcolato		0,24	4,81			0,27	5,42	648,00	29,35	
						L027	12,63			
Febbraio 2022	2130,00	0,24	5,11			0,90	19,17			
- ricalcolato		0,24	5,11			0,27	5,75	658,00		
						L027	13,42			
Marzo 2022	2006,00	0,24	4,81			0,90	18,05			
- ricalcolato		0,24	4,81			0,27	5,42	663,00		
						L027	12,63			
Aprile 2022	2006,00	0,24	4,81			0,90	18,05			
- ricalcolato		0,24	4,81			0,27	5,42	664,00		
						L027	12,63			
Maggio 2022	2083,00	0,24	5,00			0,90	18,75			
- ricalcolato		0,24	5,00			0,27	5,62	665,00		
						L027	13,13			
Giugno 2022	2006,00	0,24	4,81			0,90	18,05			
- ricalcolato		0,24	4,81			0,27	5,42	664,00		
						L027	12,63			
									<b>Tot. ctr. Fis</b>	<b>29,35</b>
									- ricalcolati	<b>29,35</b>
									<b>Tot. ctr. Cigo/Cisoo</b>	
									- ricalcolati	
									<b>Tot. ctr. Cigs</b>	<b>110,12</b>
									- ricalcolati	<b>33,05</b>
									<b>Di cui C/Dipe</b>	<b>25,69</b>

Figura 6

In questo esempio, relativamente al singolo dipendente, l'importo totale del codice a credito L027 è pari a  $110,12 - 33,05 = 77,07$

La parte relativa al recupero c/dipendente è evidenziata nel campo "Di cui C/Dipe" ed in questo esempio è pari a 25,69

Nel cedolino del mese di luglio (se luglio è il mese da cui effettuare i recuperi) verrà pertanto evidenziata la voce **1674-RECUPERO CIG/CIGS DL 234/21**

Come tutte le voci automatiche, l'utente può visionare la voce 1674 in **anteprima** di cedolino ovvero eseguendo il comando **VISCED**.

VOCE	DESCRIZIONE	% MAGG.	O.T.A.	BASE	COMPETENZA	TRATTENUTA	FIGURATIVA	T	ORE	SIGLA	O.T.A.	SIGLA	O.T.A.
1	RETRIBUZIONE SOCINARIA		168,00	11,93893	2.005,74			11	8,00				
T 50	ACCANTONAMENTO T.F.R.		168,00	11,93893			2.005,74	2		Z			
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (Emens)		168,00	11,93893				3		R			
62	ESONERO 0,8% CONTR.C/DIPE			2006,00000	16,05			4	8,00				
1986	IND.UNA TANTUM DL 50 Art. 31				200,00			5	8,00				
1674	RECUPERO CIG/CIGS DL 234/21				25,69			6	8,00				
1449	TPR MESE A F.TESORERIA						138,54	7	8,00				
								8	8,00				
								9		Z			
								10		R			
								11	8,00				
								12	8,00				
								13	8,00				
								14	8,00				
								15	8,00				
								16		Z			
								17		R			
					2.247,48								

Le voci di calcolo 1674 e 1675 sono state implementate con la versione GisPaghe 22.3.02c00 del 16.06.2022

## Esempio B

In questo esempio si pone l'attenzione all'azienda 211, la quale nella utility in trattazione mostra dei recuperi sia a credito (L027) sia a debito (M037).

Azienda	Ragione sociale	Posizione Inps	Num. dpe	Sigla	Importo	Sigla	Importo	Sigla	Importo	Selezione	Mese	Ctr. Fis
30 C			28	M027	101,44							1.744,4
46 F			820	L027	57.265,94							21.815,3
95 T			78	M031	37,47							6.897,8
95 T			35	L027	1.497,82							
120 F			17	M032	763,84	M026	80,08					
211 I			43	L027	978,94	M037	1.072,14			✓	07	11,2
905 C			27	M027	657,15							1.679,3
1762 F			2	M027	5,14							2.628,1
2267 S			1	L027	19,74	M037	21,62					
4646 S			1	L027	10,62							4,0
9124 F			12	L028	307,56	M032	31,14					
10101 C			19	M027	145,40							1.035,1
999100			105	L027	5.765,67							

Figura 7

Nella medesima videata e sempre relativamente all'azienda 211 il programma mostra il codice Dm10 L027 per un importo pari ad euro 978,94 ed il codice M037 per 1072,14.

Scorrendo la barra sottostante per posizionarsi a destra della videata rappresentata dalla Figura 7, si arriva a visionare ciò che è mostrato nella seguente Figura 8.

In questa condizione, l'azienda presa ad esempio, appartiene al settore contributivo 81500-81500 - ORG e COOP 602 PULIZIA.

Per i mesi elaborati da gennaio a giugno non ha pagato il contributo FIS (la circolare in trattazione ha istituito e confermato l'applicabilità con decorrenza 01.2022 per le aziende + 15 dipendenti), mentre relativamente al contributo CIGS ha pagato di più (0,90 contro 0,27), motivo per cui si genera il credito per la differenza fra  $1402,85 - 423,91 = 978,94$ .

Relativamente al FIS, in questa azienda risulta un pagamento di tale contributo per due dipendenti nel mese di gennaio pari ad euro 11,20, ed è probabilmente la conseguenza di qualche impostazione manuale a seguito di test effettuati, che comunque la procedura rileva, determinando il totale a debito per la differenza fra  $1083,34 - 11,20 = 1072,14$ .

Importo	Selezione	Mese	Ctr. Fis	Ctr. Fis 2022	Ctr. Fondo	Ctr. Fondo 2022	Ctr. Cigo	Ctr. Cigo 2022	Ctr. Cigs	Ctr. Cigs 2022
			1.744,44	1.744,44					642,23	421,00
			21.815,34	21.815,34					81.805,85	24.539,91
			6.897,85	6.935,32					2.712,37	2.712,37
							1.454,30	1.534,38	2.139,76	641,94
	✓	07	11,20	1.083,34					42,39	812,23
			1.679,39	1.679,39					1.402,85	423,91
			2.628,16	2.628,16					657,15	1.314,30
				21,62					1.023,23	1.028,37
			4,04	4,04					28,20	8,46
									15,17	4,55
									326,06	49,64
			1.035,11	1.035,11					77,72	223,12
									7.067,31	2.062,23

Figura 8

Qualora nel medesimo settore si fosse in presenza di una azienda da 5 a 15 dipendenti, il contributo FIS per i mesi da gennaio a giugno è stato già calcolato e pagato, pertanto l'Utility non rileverebbe alcuna differenza FIS.

Procedendo con invio sul record azienda viene evidenziato l'elenco dei dipendenti (Figura 9) ed effettuando di nuovo invio sul singolo dipendente è possibile visionarne il dettaglio (Figura 10).

Fil.	Matr.	Cognome e Nome	Data ass.	Data lic.	QI	LQ27	LQ28	M027	M032	M035
1	1	A	30/12/2015		Y	54,79				
1	2	C	30/12/2015		Y	38,57				
1	3	F	30/12/2015		Y	32,88				
1	4	E	03/01/2018		Y	26,22				
1	5	C	03/01/2018		Y	18,18				
1	6	C	03/01/2018		O	23,21				
1	7	C	03/01/2018		O	17,23				
1	8	C	03/01/2018		O	18,18				
1	9	L	03/01/2018		Y	18,18				
1	10	V	03/01/2018		O	17,23				
1	11	F	24/05/2018		Y	29,73				
1	12	C	03/01/2018		Y	25,70				
1	13	S	04/06/2018		Q	18,56				
1	14	C	25/05/2020		Y	22,97				
1	15	C	10/08/2021		Y	20,50				
1	16	C	11/11/2021		Y	14,90				
3	30	S	30/12/2015		O	19,65				
3	31	F	30/12/2015		O	19,65				
3	32	F	30/12/2015		O	15,46				
3	33	T	30/12/2015		O	20,68				
3	34	T	30/12/2015		O	19,65				
3	35	C	30/12/2015		Y	32,88				
3	36	C	30/12/2015		O	19,14				
2	27	V	30/12/2015		Y	21,04				

Figura 9



## Esempio C

Per quanto riguarda dipendenti licenziati e riassunti dal medesimo datore di lavoro ed in forza nel mese in cui si è deciso di effettuare le operazioni di recupero (ad esempio luglio), il programma in automatico preleverà i dati dall'utility UT072022 relativamente ai rapporti precedenti.

In questo esempio il dipendente è stato licenziato nel mese di febbraio 2022 e riassunto dallo stesso datore nel mese di maggio 2022.

RELEASE05 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - RECUPERO CONTRIBUTI 2022

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

	% Fis	Ctr. FIS	% Cigo	Ctr. Cigo	% Cigs	Ctr. Cigs	Num dipe Cigs	Tot. ctr. Fis	Tot. ctr. Cigo/Cisoo	Tot. ctr. Cigs	Di cui C/Dipe
<b>Gennaio 2022</b>	2018,00	0,24	4,84		0,90	18,16		41,64			
- ricalcolato		0,24	4,84		0,27	5,45	648,00	41,64			
					L027	12,71					
<b>Febbraio 2022</b>	15335,00	0,24	36,80		0,90	138,02					
- ricalcolato		0,24	36,80		0,27	41,40	658,00				
					L027	96,62					
<b>Marzo 2022</b>											
- ricalcolato											
<b>Aprile 2022</b>											
- ricalcolato											
<b>Maggio 2022</b>											
- ricalcolato											
<b>Giugno 2022</b>											
- ricalcolato											
<b>Totale</b>								156,18		46,85	36,44

RELEASE05 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - RECUPERO CONTRIBUTI 2022

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

	% Fis	Ctr. FIS	% Cigo	Ctr. Cigo	% Cigs	Ctr. Cigs	Num dipe Cigs	Tot. ctr. Fis	Tot. ctr. Cigo/Cisoo	Tot. ctr. Cigs	Di cui C/Dipe
<b>Gennaio 2022</b>								8,80			
- ricalcolato								8,80			
<b>Febbraio 2022</b>											
- ricalcolato											
<b>Marzo 2022</b>											
- ricalcolato											
<b>Aprile 2022</b>											
- ricalcolato											
<b>Maggio 2022</b>	1868,00	0,24	4,48		0,90	16,81					
- ricalcolato		0,24	4,48		0,27	5,04	665,00				
					L027	11,77					
<b>Giugno 2022</b>	1798,00	0,24	4,32		0,90	16,18					
- ricalcolato		0,24	4,32		0,27	4,85	664,00				
					L027	11,33					
<b>Totale</b>								32,99		9,89	7,69

L'utility UT072022 ha correttamente rilevato entrambi i rapporti per i periodi di riferimento. L'utente elaborando normalmente il cedolino del mese di luglio potrà verificare che la procedura ha inserito nella voce 1674-RECUPERO CIG/CIGS DL 234/21 il di cui dipe di entrambi i rapporti di lavoro.  $44,13=36,44+7,69$

VOCE	DESCRIZIONE	% MAGG.	Q.TA	BASE	COMPETENZA	TRATTENUTA	FIGURATIVA	T	ORE	SIGLA	Q.TA	SIGLA	Q.TA
1	RETRIBUZIONE ORDINARIA		168,00	10,70530	1.798,49			1	8,00				
T 50	ACCANTONAMENTO T.F.R.		168,00	10,70530			1.798,49	2		Z			
1310	RETRIBUZIONE TEORICA (2mens)		168,00	10,70530			1.798,49	3		R			
62	ESONERO 0,8% CONTR.C/DIPE			1798,00000	14,38			4	8,00				
1986	IND. INA TANTUM DL 50 Art. 31				200,00			5	8,00				
1674	RECUPERO CIG/CIGS DL 234/21				44,13			6	8,00				
								7	8,00				
								8	8,00				
								9		Z			
								10		R			
								11	8,00				
								12	8,00				
								13	8,00				
								14	8,00				
								15	8,00				
								16		Z			

Stampato presso STUDIO

Nel caso in cui vi fossero dei dipendenti licenziati nei sei mesi di riferimento e non più riassunti dallo stesso datore è facoltà dell'utente richiamare il cedolino del mese di luglio (se luglio è il mese dal quale iniziare i recuperi) per restituire o recuperare la quota c/dipendente.

La mancata elaborazione del cedolino dei dipendenti licenziati non preclude il corretto calcolo delle somme a debito e/o a credito, poiché l'utility considera tali dipendenti.

Comune a tutti gli esempi posti in essere e anche ovviamente alle casistiche non affrontate in questo documento, l'utility UT072022 scrive nei progressivi INPS del dipendente di luglio (se questo è il mese in cui si effettuano i recuperi) le rettifiche DM10 nel seguente modo, anche per i dipendenti licenziati e non più riassunti, comunque rilevati dall'Utility.

Questo meccanismo consente come già spiegato nell'Esempio C di implementare in UniEmens i dipendenti licenziati ai quali non si elaborano i cedolini per effettuare le restituzioni o i recuperi del caso.

RELEASE05 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - PROGRESSIVI DIPENDENTE

Schermo Stampate Funzioni Help

2022

Codice azienda RELEASE05 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - PROGRESSIVI DIPENDENTE - RETTIFICHE DM10

Codice dipendente Schermo Stampate Funzioni Help

Mese 2022

1 Inps 2 Uniemens

P.Inps	Descrizione Inps	Sig 1	Sig 2	Sig 3	Sig 4	Sig 5	Sig 6	Sig 7	Mi
1		M037	L027	M037	L027	M037	L027	M037	L027

Posizione Inps 1

Rettifiche DM10

Sigla	Descrizione	Q	Num.dip.	Giorni	Retribuzioni	Importo	Peri Rif.
M037	Versamento contribut	C			1.459,00	10,07	01/2022
L027	Recupero riduzione c	D			1.459,00	9,19	01/2022
M037	Versamento contribut	C			1.348,00	9,30	02/2022
L027	Recupero riduzione c	D			1.348,00	8,49	02/2022
M037	Versamento contribut	C			1.514,00	10,45	03/2022
L027	Recupero riduzione c	D			1.514,00	9,54	03/2022
M037	Versamento contribut	C			1.403,00	9,68	04/2022
L027	Recupero riduzione c	D			1.403,00	8,84	04/2022
M037	Versamento contribut	C			1.514,00	10,45	05/2022
L027	Recupero riduzione c	D			1.514,00	9,54	05/2022
M037	Versamento contribut	C			1.459,00	10,07	06/2022
L027	Recupero riduzione c	D			1.459,00	9,19	06/2022

Altri dati

Ore Inps  Giorni Inps  Importo premio sogg. sgravio

Settimane  Giorni minimale  Giorni

Sgravi/Incentivi  **Rettifiche DM10**  Solid. difensiva  Contrib. no sgravio II liv.

### Esonero assunzione turismo. Circolare INPS n.67 del 10.06.2022

Nel quadro delle misure adottate per il sostegno e il rilancio dell'economia a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, nonché in relazione al contenimento degli effetti degli aumenti dei prezzi nel settore elettrico, il decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2022, n. 25, **ha previsto**, all'articolo 4, comma 2, **il riconoscimento dell'esonero** di cui all'articolo 7 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126,

**per le assunzioni a tempo determinato o con contratto di lavoro stagionale** nei settori del turismo e degli stabilimenti termali, effettuate dal 1° gennaio 2022 al 31 marzo 2022, limitatamente al periodo di durata dei contratti stipulati e comunque sino a un massimo di **tre mesi**.

**In caso di conversione dei suddetti contratti in rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**, l'esonero è riconosciuto per un periodo massimo di **sei mesi dalla conversione**.

Con la presente circolare si forniscono le indicazioni riguardanti l'ambito di applicazione dell'esonero.

#### **Datori di lavoro che possono accedere al beneficio**

Possono accedere al beneficio di cui all'articolo 4, comma 2, del decreto-legge n. 4/2022

- i datori di lavoro privati dei settori del turismo e degli stabilimenti termali.
- Per l'individuazione dei settori del turismo e degli stabilimenti termali, si rinvia ai codici ATECO di cui all'Allegato n. 1 della circolare in argomento

#### **Rapporti di lavoro incentivati e lavoratori per i quali spetta l'esonero**

- L'esonero contributivo di cui all'articolo 4, comma 2, del decreto-legge n. 4/2022 trova applicazione per le assunzioni a **tempo determinato** o con contratto di **lavoro stagionale** nei settori del turismo e degli stabilimenti termali, effettuate dal 1° gennaio 2022 al 31 marzo 2022.
- In caso di conversione dei predetti contratti a termine in rapporti di lavoro **subordinato a tempo indeterminato**, intervenuta nel corso della finestra temporale sopra individuata, lo stesso articolo 4, comma 2, secondo periodo, chiarisce che l'esonero è riconosciuto per un periodo massimo di sei mesi a partire dalla conversione.
- L'agevolazione può essere riconosciuta anche in caso di **rapporto a tempo parziale**, fermo restando che, in tali ipotesi, la misura della soglia massima di esonero è ridotta sulla base dello specifico orario di lavoro.
- Parimenti, l'esonero contributivo può trovare applicazione per le assunzioni obbligatorie, effettuate ai sensi dell'articolo 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68, di **lavoratori disabili**.

#### **lavoratori per i quali NON spetta l'esonero**

- lavoro intermittente o a chiamata

#### **Assetto, misura dell'esonero e risorse stanziare**

L'esonero di cui all'articolo 4, comma 2, del decreto-legge n. 4/2022, in virtù del rinvio all'articolo 7 del decreto-legge n. 104/2020 (che, a sua volta, mutua la propria disciplina dall'esonero previsto dall'articolo 6 del medesimo decreto-legge n. 104/2020) è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, per un **importo massimo di 8.060 euro** su base annua, riparametrato e applicato su base mensile, per la durata del rapporto a termine o stagionale, fino a un massimo di tre mensilità o fino a sei mensilità in caso di conversione.

La soglia massima di esonero della contribuzione datoriale riferita al periodo di paga mensile è, pertanto, pari a **671,66 euro (€ 8.060/12)** e, per rapporti di lavoro instaurati e risolti **nel corso del mese**, detta soglia va riproporzionata assumendo a riferimento la misura di **21,66 euro (€ 671,66/31) per ogni giorno di fruizione dell'esonero contributivo**.

Nelle ipotesi di rapporti di lavoro a tempo parziale, il massimale dell'agevolazione deve essere proporzionalmente ridotto.

Pertanto, qualora un rapporto di lavoro sia instaurato in regime di part-time al 50%, l'ammontare massimo dell'esonero fruibile per ogni singola mensilità sarà pari a 335,83 euro (€ 671,66/2).

**Nella determinazione delle contribuzioni oggetto dello sgravio** è necessario fare riferimento, ai fini della delimitazione dell'esonero, alla contribuzione datoriale che può essere effettivamente oggetto di sgravio.

Si ricorda, in particolare, che **non sono oggetto di esonero le seguenti contribuzioni:**

- i premi e i contributi dovuti all'INAIL;
- il contributo, ove dovuto, al "Fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all'articolo 2120 del codice civile" di cui all'articolo 1, comma 755, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per effetto dell'esclusione dall'applicazione degli sgravi contributivi operata dall'articolo 1, comma 756, ultimo periodo, della medesima legge;
- il contributo, ove dovuto, ai Fondi di cui agli articoli 26, 27, 28 e 29 del D.lgs n. 148/2015, per effetto dell'esclusione dall'applicazione degli sgravi contributivi prevista dall'articolo 33, comma 4, del medesimo decreto legislativo, nonché al Fondo di solidarietà territoriale intersettoriale della Provincia autonoma di Trento e al Fondo di solidarietà bilaterale della Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige di cui all'articolo 40 del D.lgs n. 148/2015;
- il contributo previsto dall'articolo 25, comma 4, della legge 21 dicembre 1978, n. 845, in misura pari allo 0,30% della retribuzione imponibile, destinato, o comunque destinabile, al finanziamento dei Fondi interprofessionali per la formazione continua istituiti dall'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388.
- Vanno, inoltre, escluse dall'applicazione dell'esonero le contribuzioni che non hanno natura previdenziale e quelle concepite allo scopo di apportare elementi di solidarietà alle gestioni previdenziali di riferimento, per le quali si rinvia a quanto già previsto, da ultimo, dalla circolare n. 40/2018.

Si fa, infine, presente che, nei casi di trasformazione di rapporti a tempo determinato, trova applicazione la previsione di cui all'articolo 2, comma 30, della legge 28 giugno 2012, n. 92, riguardante la restituzione del contributo addizionale dell'1,40%, ove dovuto, prevista per i contratti a tempo determinato.

**Con riferimento al periodo di fruizione dell'esonero,**

- si precisa ulteriormente che lo stesso ha una **durata pari al decorso del rapporto** e, comunque, sino ad **un massimo di tre mesi**.
- Si ribadisce che, nelle ipotesi in cui sia stato già riconosciuto l'esonero per le assunzioni a termine, **come espressamente previsto dall'articolo 4, comma 2, del decreto-legge n. 4/2022, in caso di conversione del rapporto a tempo indeterminato**, l'esonero spetta **per ulteriori sei mesi** a partire dalla data di conversione.
- Come già chiarito per altre agevolazioni, il periodo di fruizione dell'incentivo **può essere sospeso** esclusivamente nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità, consentendo, in tale ipotesi, il differimento temporale del periodo di godimento del beneficio.

## 7. Coordinamento con altri incentivi

Ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del citato decreto-legge n. 104/2020, **l'esonero contributivo "è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta".**

**Pertanto, considerato che l'agevolazione in trattazione si sostanzia in un esonero totale dal versamento della contribuzione datoriale, la citata cumulabilità può trovare applicazione solo laddove sussista un residuo di contribuzione astrattamente sgravabile e nei limiti della medesima contribuzione dovuta.**

Con specifico riferimento ad altre agevolazioni che si sostanzino in incentivi all'assunzione con esonero totale della contribuzione datoriale (ad esempio, esonero per l'occupazione giovanile di cui all'articolo 1, commi da 10 a 15, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, e l'esonero totale per l'assunzione di donne svantaggiate di cui al medesimo articolo 1, commi da 16 a 19), **si rappresenta che, una volta scelto un regime agevolato, non è possibile fruire di un'altra agevolazione.**

Infatti, il presupposto alla base del riconoscimento di un incentivo all'assunzione è – fermi restando gli ulteriori requisiti eventualmente richiesti dalla disciplina di riferimento - l'instaurazione del rapporto di lavoro. Pertanto, tale tipologia di agevolazione deve decorrere dalla data di assunzione.

**Ne consegue che, una volta optato per un incentivo all'assunzione che prevede l'esonero totale della contribuzione datoriale, non è possibile, al termine del periodo di fruizione, accedere ad un altro incentivo all'assunzione che si sostanzia in un esonero totale, essendo le due misure alternative tra loro.**

**Si evidenzia, infine, che, con riferimento ai rapporti a tempo parziale,** la retribuzione lorda media mensile da indicare dovrà essere quella rapportata al tempo pieno, in quanto saranno le procedure telematiche a parametrare l'importo di esonero spettante alla percentuale oraria indicata.

Al riguardo, si precisa che, nelle ipotesi di **variazione in aumento** della percentuale oraria di lavoro nel corso del rapporto lavorativo, compreso il caso di assunzione a tempo parziale e successiva trasformazione a tempo pieno, **il beneficio fruibile non potrà superare,** per i vincoli legati al finanziamento della misura, il tetto già autorizzato mediante le procedure telematiche.

**Nelle ipotesi di diminuzione dell'orario di lavoro,** compreso il caso di assunzione a tempo pieno e successiva trasformazione in *part-time*, **sarà onere del datore di lavoro riparametrare l'incentivo spettante per fruire dell'importo ridotto.**

## Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero nella sezione <PosContributiva> del flusso Uniemens

Per esporre il beneficio spettante dovranno essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <InfoAggcausaliContrib>, i seguenti elementi:

- nell'elemento <CodiceCausale> dovrà essere inserito il valore **"TURI"**, avente il significato di "Esonero contributivo articolo 4, comma 2, del decreto-legge n. 4/2022";
- nell'elemento <IdentMotivoUtilizzoCausale> dovrà essere inserita la **data di assunzione a tempo determinato o la data di trasformazione nel formato AAAAMMGG.**
- nell'elemento <AnnoMeseRif> dovrà essere indicato **l'AnnoMese di riferimento del conguaglio;**
- nell'elemento <ImportoAnnoMeseRif> dovrà essere indicato l'importo conguagliato, relativo alla specifica competenza.

I dati sopra esposti nell'Uniemens saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure come segue:

- con il codice **"L560"**, avente il significato di "Conguaglio Esonero contributivo articolo 4, comma 2, del decreto-legge n. 4/2022";
- con il codice **"L561"**, avente il significato di "Arretrati Esonero contributivo articolo 4, comma 2, del decreto-legge n. 4/2022".

Si sottolinea che la valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif>, con riferimento ai mesi pregressi (mese di gennaio 2022 e fino al mese precedente l'esposizione del corrente), può essere effettuata esclusivamente nei flussi Uniemens di competenza dei mesi di **luglio, agosto e settembre 2022**.

Si rammenta che la sezione "InfoAggcausaliContrib" va ripetuta per tutti i mesi di arretrato.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma hanno sospeso o cessato l'attività e vogliono fruire dell'esonero spettante, dovranno avvalersi della procedura delle regolarizzazioni (Uniemens/Vig).

### Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell'esonero nella sezione <ListaPosPA> del flusso Uniemens

Per esporre il beneficio spettante per le **assunzioni a tempo determinato**, dovrà essere compilato l'elemento <RecuperoSgravi> di <GestPensionistica>, secondo le modalità di seguito indicate:

- nell'elemento <AnnoRif> dovrà essere inserito l'anno di riferimento dello sgravio;
- nell'elemento <MeseRif> dovrà essere inserito il mese di riferimento dello sgravio;
- nell'elemento <CodiceRecupero> dovrà essere inserito il valore "32", avente il significato di "Esonero contributivo articolo 4, comma 2, del decreto-legge n. 4/2022- Tempo Determinato";
- nell'elemento <Importo> dovrà essere indicato l'importo del contributo oggetto dello sgravio.

Per esporre il beneficio spettante per le **trasformazioni a tempo indeterminato**, dovrà invece essere compilato l'elemento <RecuperoSgravi> di <GestPensionistica>, secondo le modalità di seguito indicate:

- nell'elemento <AnnoRif> dovrà essere inserito l'anno di riferimento dello sgravio;
- nell'elemento <MeseRif> dovrà essere inserito il mese di riferimento dello sgravio;
- nell'elemento <CodiceRecupero> dovrà essere inserito il valore "33", avente il significato di "Esonero contributivo articolo 4, comma 2, del decreto-legge n. 4/2022- Trasformazione Tempo Indeterminato";
- nell'elemento <Importo> dovrà essere indicato l'importo del contributo oggetto dello sgravio.

Si evidenzia che l'eventuale recupero dei contributi relativi ai mesi pregressi, da gennaio 2022 fino a quello relativo al mese precedente l'esposizione corrente, potrà essere effettuato valorizzando i predetti elementi esclusivamente nei flussi Uniemens – ListaPosPA dei mesi di **luglio, agosto e settembre 2022**.

Si ricorda che l'agevolazione riguarda esclusivamente la contribuzione dovuta ai fini pensionistici.

In **Gispaghe** per la gestione dell'esonero in trattazione sono stati creati due codici esonero nella tabella "tipo esoneri", visualizzabile con il comando PARINP

LS-NEW2022 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - INPS PARAMETRI DI CALCOLO

Schermo Stampate Funzioni Help

1 Parametri | 2 Minimali | 3 Settori contributivi | 4 Tipo agevolazione | 5 Tipo esoneri | 6 Dpr 602 | 7 Parametri CIG/Solidi

Codice	Descrizione	Tipo	Segna esoneri	CA	Tr
54	Inc. occ. governale tempo ind./trasf. SUD L.78/20		IGAB		1
56	Inc. ass. /trasf. donne svant. art. 1 c. 16/19 L.178/20		INDO		1
57	Inc. ass. TD art. 4c.2DL n.4 27/01/2022		TURI		1

Tipo agevolazione: 57 Inc. ass. TD art. 4c.2DL n.4 27/01/2022  
 Tipo contribuzione Inps: [ ] CA  
 Segna esoneri Uniemens: TURI [ ] Eson. ass./trasf. art. 4, c. 2 di 4/2022  
 Riduzione contributiva: 100.00 Importo totale su dipendente [ ]  
 Tipologia dipendenti: [ ] Tempo determinati  
 Segna credito Uniemens corrente: L560 [ ] Cong. Eson. contrib. articolo 4, c. 2, del  
 Segna credito Uniemens arretrato: L561 [ ] Anretr. Eson. contrib. articolo 4, c. 2, de  
 Segna cred Uniemens conguagliato [ ]  
 Segna debito Uniemens [ ]  
 Tipo incentivo Uniemens [ ]  
 Segna Inail [ ]  
 Periodo inizio agevolazione: 01/2022 Periodo fine arretrati: 06/2022 Durata: 3  
 Periodo inizio recupero: 07/2022 Periodo fine recupero: 09/2022  
 Ultima data utile x avere esonero: 31/03/2022 Data termine esonero [ ] Età' max [ ]  
 Tetto massimo annuo [ ] Tetto dpe relativo a intero periodo [ ] Ex [ ] Ex [ ] Ex [ ] Ex [ ]

LS-NEW2022 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - INPS PARAMETRI DI CALCOLO

Schermo Stampate Funzioni Help

1 Parametri | 2 Minimali | 3 Settori contributivi | 4 Tipo agevolazione | 5 Tipo esoneri | 6 Dpr 602 | 7 Parametri CIG/Solidi

Codice	Descrizione	Tipo	Segna esoneri	CA	Tr
56	Inc. ass. /trasf. donne svant. art. 1 c. 16/19 L.178/20		INDO		1
57	Inc. ass. TD art. 4c.2DL n.4 27/01/2022		TURI		1
58	Inc. trasf. TI art. 4c.2DL n.4 27/01/2022		TURI		1

Tipo agevolazione: 58 Inc. trasf. TI art. 4c.2DL n.4 27/01/2022  
 Tipo contribuzione Inps: [ ] CA  
 Segna esoneri Uniemens: TURI [ ] Eson. ass./trasf. art. 4, c. 2 di 4/2022  
 Riduzione contributiva: 100.00 Importo totale su dipendente [ ]  
 Tipologia dipendenti: [ ] Tempo indeterminati  
 Segna credito Uniemens corrente: L560 [ ] Cong. Eson. contrib. articolo 4, c. 2, del  
 Segna credito Uniemens arretrato: L561 [ ] Anretr. Eson. contrib. articolo 4, c. 2, de  
 Segna cred Uniemens conguagliato [ ]  
 Segna debito Uniemens [ ]  
 Tipo incentivo Uniemens [ ]  
 Segna Inail [ ]  
 Periodo inizio agevolazione: 01/2022 Periodo fine arretrati: 06/2022 Durata: 6  
 Periodo inizio recupero: 07/2022 Periodo fine recupero: 09/2022  
 Ultima data utile x avere esonero: 31/03/2022 Data termine esonero [ ] Età' max [ ]  
 Tetto massimo annuo [ ] Tetto dpe relativo a intero periodo [ ] Ex [ ] Ex [ ] Ex [ ] Ex [ ]

Il codice **57 – Inc. ass. TD art. 4 c 2 DL n.4 27/01/2022** è utile alla gestione dell'esonero per assunzioni a TD, mentre il **58 - Inc. ass. TI art. 4 c 2 DL n.4 27/01/2022** è utile alla gestione delle trasformazioni a tempo indeterminato.

L'utente, analogamente agli altri esoneri, dovrà procedere all'inserimento del codice esonero nel Folder 3 – Contributi dell'anagrafica dipendente, scegliendo il codice opportuno in base alla casistica da trattare.

Di seguito alcuni esempi di inserimento relativi a casistiche diverse:

### ESEMPIO N. 1

In questo esempio il dipendente è stato assunto a TD il 01.01.2022 fino al 31.08.2022

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampa Funzioni Help

2022

Codice azienda: 1406      Filiale:   
 Codice dipendente: 81      Maticola:   
**1 Anagrafica** | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Numero matricola: 43040      Tipo soggetto: Dipendente tempo determinato  
 Codice fiscale:   
 Cognome:   
 Nome:   
 Data di nascita:   
 Com./prov. nascita: [RN]      Tipo assunzione: Normale  
 Comune residenza:   
 Cap / Provincia:   
 Indirizzo:   
 Stato civile:   
 Titolo di studio: Licenza media      Lingua: Italiana      Tipo ass. Uniemens: Non specificato  
 Nazionalità: Italiana      Data assunzione: 01/01/2022      Data inizio rapporto: 01/01/2022  
 Sigla stato estero: ITA      Data termine: 31/08/2022      Numero proroghe:   
 Indirizzo e-mail:   
 Domicilio:  Ugualo a residenza      Data fine periodo prova: 02/04/2022      Data trasformazione:   
 Comune domicilio:   
 Cap / Provincia:   
 Indirizzo:   
 Telefono pref/num:   
 Cellulare pref/num:   
 Domicilio fiscale al 01/01/2022:   
 Comune: L.797 VERUCCHIO  
 Domicilio fiscale al 31/12/2022:   
 Comune: L.797 VERUCCHIO

Inquadramento: Contributivo      Retributivo:   
 Qualifica Inps: 1-Operaio      Sottoqualifica: Generale      Mansiona: AIUTO CUOCO      Sigla livello: 5  
 Esposizione DM10: 10      1 F D      Ore settimanali: 40.00  
 Posizione Inail: 21919551/51      Grado:   
 De minimis:   
 DataSare:   
 Anag.Unica:

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampa Funzioni Help

2022

Codice azienda: 1406      RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-ALTRI ESONERI CONT  
 Codice dipendente: 81      Schermo Stampa Funzioni Help

**1 Anagrafica** | 2 Familiari | 3 Contri | **4 Irpef** | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento:   
 Qualifica INPS - 1: 1-Operaio      Tipo contratto: Normale  
 Qualifica INPS - 2: Full time      Tipo agevolazione:   
 Part-time agevolato:   
 Tipo lavoratore:   
 DL 76/2013:   
 Esoneri contributivi:   
 Posizione INAIL:  Soggetto inail  
 Codice posizione: 21919551/51  
 Codice retribuzione Inail:   
 Categoria per 770: Non specificato

Malattia:  Familiari a carico  
 Assegni familiari:  Nucleo da familiari a carico  
 Persone nucleo:   
 Tabella assegni:   
 Cod. fiscale richiedente:   
 Figli oltre al primo:   
 Importo assegno:   
 Versati coniuge: No

Importo trattenuta:   
 Sigla DM10:   
 Uni-Emens:  Escluso da Uni-Emens  
 Insegnanti calendaria su 6 giorni  
 Mensilita' Uni-Emens: 14.000  
 % Part-time verticale:   
 Lavoro emerso      SosPensive

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
57	Inc. ass. TD art. 4c.2DL n.4 27/01/2022	01/07/2022	31/03/2022

Codice esonero: 57      Inc. ass. TD art. 4c.2DL n.4 27/01/2022

Data inizio esonero: 01/01/2022      Tetto max agevolazione: 1.473,96  
 Data inizio cedolino: 01/07/2022      Tetto max agevolaz. mese: 491,32  
 Mesi/Giorni rapporti precedenti:   
 Teorico rapporti precedenti:   
 Data fine esonero: 31/03/2022  
 Perc. Part-time:   
 Data obbligatoria:   
 Forza arretrati:   
 Mesi formaz. apprendistato:   
 Redd. cittadinanza 2° peri:   
 Presenza Ente formazione:   
 Sospensione sgravio:   
 % Part-time verticale:   
 Lavoro emerso      SosPensive

In fase di inserimento dati, l'utente deve inserire:

**Data inizio esonero:** in questo esempio occorre inserire la data di assunzione.

**Data inizio cedolino:** inserire 01.07.2022

**Forza arretrati:** in caso di esonero già terminato rispetto al mese di elaborazione (come in questo esempio) il programma accende in automatico questo campo.

**Teorico rapporti precedenti:** campo non gestito per questo esonero

**Data fine esonero:** il programma in automatico implementa la data di fine esonero conteggiando tre mesi dalla data di assunzione, poiché la fine del tempo determinato, in questo caso cade oltre il termine di tre mesi fissato dalla norma.

**Perc. Part-time.** In caso di dipendente part time il programma implementa la percentuale presente nel Folder 5 – Contratto 1 dell'anagrafica dipendente. Si veda esempio n. 4

Nei campi seguenti l'utente dovrà inserire gli importi comunicati dall'Istituto a seguito dell'inoltro dell'Istanza

**Note di elaborazione:** ACCOLTA - Sulla base delle dichiarazioni di responsabilità contenute nella comunicazione nonché in forza della contribuzione datoriale indicata, si accoglie l'istanza. L'azienda potrà fruire di un importo massimo di € 1.473.96 da dividere in quote mensili di importo al massimo pari a € 491.32, secondo le indicazioni dettate dall'istituto.  
Il beneficio potrà essere fruito alle condizioni e secondo le modalità illustrate dall'INPS.  
Le informazioni relative all'agevolazione concessa sono state inserite nel Registro Nazionale degli Aiuti di Stato (RNA), in conformità a quanto stabilito dagli artt.li 8, 9 e 17 del Decreto 31 maggio 2017, n. 115.

E più precisamente nel:

**Tetto max agevolazione,** inserire l'importo massimo autorizzato

**Tetto max agevolazione mese,** inserire la quota mensile

**Sospensione sgravio:** accendere il campo nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità, consentendo, in tale ipotesi, il differimento temporale del periodo di godimento del beneficio

Accedendo alla "lente" – Contributi Inps presente nel Folder – Totali del cedolino e di seguito nel bottone Sgravi/Incentivi e tasti funzione Shift+F6 l'utente può controllare l'ammontare dell'esonero rispetto ai contributi agevolabili del periodo di riferimento.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - GESTIONE BUSTE PAGA - CONTRIBUTI INPS

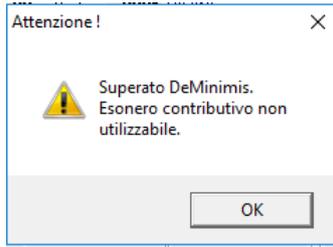
Mensilità: 7  
Azienda: 1406  
Dipendente: [ ]

INPS		Contributi		Totale
	Imponibili	C/Azienda	C/Dipendente	
Imponibile non arrotondato	1.490,69			
Contributi sociali	1.491,00	63,52	2,68	66,20
Contributi IVS	1.491,00	355,01	137,02	492,03
Addizionale IVS				
Imponibile ecc. massimale				
Contributo solidarietà*				
Solidarietà	2,93	0,29		0,29
Contribuzione DPR 602				
Contributi su altri imponibili				
Agevolazione/Esonero contributi		1.274,96		1.274,96
Sconto/fiscalizzazione contributi				
Sgravi contributivi				
Aspi		20,87		20,87
<b>Totale</b>		<b>835,27</b>	<b>139,70</b>	<b>695,57</b>
Di cui sospesa				
Differimento ferie/RDL/Ex-feste				

Altri dati: Ore Inps: 172,00; Giorni Inps: 26,00; Importo premio decontribuzione: [ ]  
Settimane: 5,00; Giorni minim.: 26,00; Importo decontribuzione: [ ]  
Giorni accreditato ExEnpals: [ ]

Sgravi/Incentivi | Imponibili 0,80% | MESE | Totale





Di seguito esposizione in UniEmens nell'elemento <InfoAggCausaliContrib> del mese di gennaio.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Luglio | 2022

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 1406

Denuncia standard: 1 Automatica

InfoAggCausaliContrib

Tipo	Numero	Descrizione	Mese
Incentivo	1	Periodo: 2022 - 01	Mese attuale
Incentivo	2	Periodo: 2022 - 02	Mese attuale
Incentivo	3	Periodo: 2022 - 03	Mese attuale
Esonero contributivo 0,80	4	Periodo: 2022 - 07	Mese attuale
Bonus 200 euro 6-7/2022	5	Periodo: 2022 - 07	Mese attuale

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - GESTIONE UNIEMENS

Schermo Stampe Funzioni Help

Mese/Anno: Luglio | 2022

LISTA DENUNCE INDIVIDUALI

Codice azienda: 140

Denuncia standard: 1 Automatica

InfoAggCausaliContrib

Tipologia Causali: Incentivi/Esoneri

Causale: **TURI** Esonero contributivo Art.4 c.2 DL.4/2022

Identificativo: 20220101

Anno riferimento: 2022

Mese riferimento: 1

Importo: 427,10

## ESEMPIO N. 2

In questo esempio il dipendente è stato assunto a TD il **12.03.2022** fino al **31.03.2022**, ma presenta la cessazione il **23.03.2022**

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampa Funzioni Help

2022

Codice azienda: 1406 Filiale:

Codice dipendente: 82 Maticola:

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Numero matricola:  Numero badge:

Codice fiscale:  Anagrafe: 43041

Tipo soggetto: Dipendente tempo determinato

Cognome:

Tipo assunzione: Normale

Nome:

Tipo ass. Uriemens: Non specificato

Data di nascita:  [RN]

Assunzione

Com./prov. nascita:  [RN]

Data assunzione: 12/03/2022 Data inizio rapporto: 12/03/2022

Comune residenza:

Data termine: 31/03/2022 Numero proroghe:

Cap / Provincia:  Mese variazione:

Data fine periodo prova: 01/08/2022 Data trasformazione:

Indirizzo:

Cessazione /sosp.

Stato civile:  Celibe/Nubile  Disabile  Non impostato

Tipo sospensione: Nessuna sospensione

TITOLO DI STUDIO:  Licenza media  Lingua: Italiana

Data inizio sospensione:  Data rientro:

Nazionalità:  Italiana

Tipo cessazione: Dimissioni (Em. 1B)

Sigla stato estero: ITA  D. L. 195/2002

Data cessazione: 23/03/2022  Inibito

Indirizzo e-mail:

Mese/anno elab: 07/2022 Mesi retribuiti: 3

Domicilio

Ugualmente a residenza

Domicilio fiscale al 01/01/ 2022

Comune: H294 RIMINI

Indirizzo:

Domicilio fiscale al 31/12/ 2022

Telefono pref./num:  Cellulare pref./num:

Comune: H294 RIMINI

Inquadramento

Contributivo

Retributivo

Qualifica Inps: 1-Operaio

Sottoqualifica: Generale

Esposizione DM10: 10 1 F D

Mansione: CAM. SALA

Posizione Inail: 21919551/51

Grado:

De minimis:

Sigla livello: 4

Ore settimanali: 40.00

% Part-time:

Data proroga:

Data:

Anag. Unica:

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampa Funzioni Help

2022

Codice azienda: 1406

Codice dipendente: 82

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi

Inquadramento

Qualifica INPS - 1: 1-Operaio

Qualifica INPS - 2: Full time

Part-time agevolato:  Id. certific.

Tipo contratto: Normale

Tipo agevolazione:

Altre agevolazioni: Nessuna

Tipo lavoratore:

DL 76/2013:  No quadro A  Calcola agevol.

Esoneri contributivi:  Inc. ass. TD art. 4

Posizione INAIL:  Soggetto inail

Codice posizione: 21919551/51

Codice retribuzione Inail:  (Da tipo agevol.)

Categoria per 770: Non specificato

Malattia:  Familiari a carico

Assegni familiari:  Nucleo da familiari a carico

Personale nucleo:

Tabella assegni:

Cod. fiscale richiedente:

Figli oltre al primo:  Reddito familiare (Classe):

Importo assegno:  Sospensione

Versati coniuge: No  conNuage

Importo trattenuta:

Sigla DM10:

UniEmens

Escluso da UniEmens

Insegnanti calendario su 6 giorni

Mensilità UniEmens: 14.000

% Part-time verticale:

Lavoro emerso:

SosPensive:

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-ALTRI ESONERI CONT

Schermo Stampa Funzioni Help

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
57	Inc. ass. TD art. 4c.2DL n.4 27/01/2022	01/07/2022	23/03/2022

Codice esonero: 57 Inc. ass. TD art. 4c.2DL n.4 27/01/2022

Data inizio esonero: 12/03/2022

Data inizio cedolino: 01/07/2022  Forza arretrati

Mesi/Giorni rapporti precedenti:

Teorico rapporti precedenti:

Data fine esonero: 23/03/2022

Perc. Part-time:

Tetto max agevolazione: 338,74

Tetto max agevolaz. mese:

Mesi formaz. apprendistato:

Redd. cittadinanza 2° peri:

Presenza Ente formazione:

Sospensione sgravio:

In fase di inserimento dati, l'utente deve compilare:

**Data inizio esonero:** in questo esempio inserire la data di assunzione

**Data inizio cedolino:** inserire 01.07.2022

**Forza arretrati:** in caso di esonero già terminato rispetto al mese di elaborazione (come in questo esempio) il programma accende in automatico questo campo.

**Teorico rapporti precedenti:** campo non gestito per questo esonero



Di seguito esempio del calcolo dei contributi agevolabili, in questo caso del solo mese di marzo:

The screenshot displays the GIS PAGHE software interface for the month of March 2022. The main window shows the following data:

- Mensilità: 3, Mese: 3, Marzo 2022, Istat: 102.2000
- Tipo soggetto: Lav. dip. a, Tipo paga: Mensile: 172,00/26
- Qualifica: 1-Operaio, Livello: 4, % PT
- Data assunzione: 12/03/2022, Aggiornato
- Data cessazione: 23/03/2022, Retribuzione: 1.562,69

The interface includes several tabs: 1 Scadenze, 2 Eventi, 3 Ratei, 4 Presenze, 5 Sviluppo, 6 Totali, 7 Contributi, 8 Fiscali, 9 Costi. The 'Contributi' section shows:

- Imponibile contributi: 595,00
- Contributi Inps: 55,75
- Contributi Enti: 1,16
- Minimale: 448,29
- Di cui inced.: 1,16
- Competenze: 594,80
- Altre voci: 39,45
- Totale contributi: 56,91
- IRPEF: 540,22
- Oneri ded./E.s.: 124,22
- Imponibile Irpef: 540,22
- Altre detrazioni: 61,81
- Detr familiari: 6,64

An Excel spreadsheet is overlaid on the interface, showing a detailed breakdown of contributions. The spreadsheet has columns for Ente, Descrizione, Imponibil, Perc. dip, Agev. dip, Contribut, Imp. al m, Imp. lav. p, Ctr. pagat, Differenze, Perc. azie, Agev. azi, and Contributo. The data is as follows:

Ente	Descrizione	Imponibil	Perc. dip	Agev. dip	Contribut	Imp. al m	Imp. lav. p	Ctr. pagat	Differenze	Perc. azie	Agev. azi	Contributo
1	INPS	595	9,19		54,68	595				23,81		141,67
2	INPS	595				595				0,2		1,19
3	INPS	595				595				3,21		19,1
4	INPS	595				595			0,48-0,30	0,18		1,07
5	INPS	595				595				1,4		8,33
6	INPS	595				595						
7	INPS	595	0,18		1,07	595						
8	E.B.N.T. (	581,47	0,2		1,16							
9												171,36

In base alle indicazioni fornite dalla circolare in trattazione (in analogia con tutte quelle che hanno normato i precedenti incentivi) nel computo della contribuzione datoriale agevolabile sono esclusi, nell'esempio posto in essere, i fondi di solidarietà, e dalla contribuzione ASPI è stato decurtato lo 0,30%.

Per controllare lo sviluppo del calcolo dell'incentivo l'utente può posizionarsi nella lente relativa ai "Contributi INPS" presente nei TOTALI del cedolino e premere invio.

Il programma mostrerà una grid dalla quale è possibile estrapolare il foglio EXCEL precedentemente mostrato, nel quale dalla percentuale totale ASPI pari a 0,48 è stato decurtato manualmente lo 0,30. Pertanto in corrispondenza della riga ASPI, nel suddetto esempio, l'aliquota è stata volutamente manomessa e valorizzata a 0,18.

## ESEMPIO N. 3

In questo esempio il dipendente è stato assunto a TD il **01.01.2022** ed è stato trasformato a TI il **01.03.2022**  
In questo caso quindi è possibile godere dell'esonero a TD per i primi due mesi, e di ulteriori sei mesi dalla data di trasformazione.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo | Stampe | Funzioni | Help

2022

Codice azienda: 2406 | Filiale: |  
Codice dipendente: 79 | Matricola: |

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Numero matricola: | Numero badge: 43039 | Tipo soggetto: Dipendente tempo indeterminato  
Codice fiscale: | Tipo assunzione: Normale  
Cognome: | Tipo ass. Uriemens: Non specificato  
Nome: |  
Data di nascita: |  
Com./prov. nascita: | P.U. |  
Comune residenza: |  
Cap / Provincia: |  
Indirizzo: |  
Stato civile: Celibe/Nubile | Disabile: Non impostato |  
Titolo di studio: Licenza element. | Lingua: Italiana |  
Nazionalità: Italiana | D.L. 195/2002 |  
Sigla stato estero: ITA |  
Indirizzo e-mail: |

Domicilio:  Uguale a residenza  
Comune domicilio: |  
Cap / Provincia: |  
Indirizzo: |  
Telefono pref./num: | Cellulare pref./num: |

Inquadramento: Contributivo | Retributivo |  
Qualifica Inps: 1-Operaio | Sottoqualifica: Generale | Sigla livello: 5 | Ore settimanali: 40.00  
Esposizione DM10: 10 | 1 F I | Mansioni: AUTO CUOCO |  
Posizione Inail: 21919551/51 | Grado: |  
De minimis: |

Assunzione  
Data assunzione: 01/01/2022 | Data inizio rapporto: 01/01/2022  
Data termine: | Numero proroghe: |  
Data fine periodo prova: 14/12/2021 | Data trasformazione: 01/03/2022  
Cessazione / sosp. | Sostituito  
Tipo sospensione: Nessuna sospensione |  
Data inizio sospensione: | Data rientro: |  
Tipo cessazione: Non licenziato |  
Data cessazione: | Inibito:   
Mese/anno elab: 06/2022 | Mesi retribuiti: 6  
Domicilio fiscale al 01/01/ 2022: |  
Comune: 6479 PESARO |  
Domicilio fiscale al 31/12/ 2022: |  
Comune: 6479 PESARO

Inquadramento: Contributivo | Retributivo |  
Qualifica Inps: 1-Operaio | Sottoqualifica: Generale | Sigla livello: 5 | Ore settimanali: 40.00  
Esposizione DM10: 10 | 1 F I | Mansioni: AUTO CUOCO |  
Posizione Inail: 21919551/51 | Grado: |  
De minimis: |

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo | Stampe | Funzioni | Help

2022

Codice azienda: 2406 | Filiale: |  
Codice dipendente: 79 | Matricola: |

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Inquadramento: Contributivo | Retributivo |  
Qualifica Inps: 1-Operaio | Sottoqualifica: Generale | Sigla livello: 5 | Ore settimanali: 40.00  
Esposizione DM10: 10 | 1 F I | Mansioni: AUTO CUOCO |  
Posizione Inail: 21919551/51 | Grado: |  
De minimis: |

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-ALTRI ESONERI CONT

Schermo | Stampe | Funzioni | Help

2022

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
57	Inc. ass. TD art. 4c. 2DL n.4 27/01/2022	01/07/2022	28/02/2022

Codice esonero: 57 | Inc. ass. TD art. 4c. 2DL n.4 27/01/2022

Data inizio esonero: 01/01/2022 | Tetto max agevolazione: 958.04  
Data inizio cedolino: 01/07/2022 |  Forza arretrati | Tetto max agevolaz. mese: 479.02  
Mesi/Giorni rapporti precedenti: |  
Teorico rapporti precedenti: |  
Data fine esonero: 28/02/2022 |  
Perc. Part-time: |  
Mesi formaz. apprendistato: |  
Redd. cittadinanza 2° peri: |  
Presenza Ente formazione: |  
Sospensione sgravio: |

Posizione INAIL:  Soggetto ins. |  
Codice posizione: 21919551/51 |  
Codice retribuzione Inail: |  
Categoria per 770: Non specificato |

Trattenuta pensione  
Importo trattenuta: |  
Sigla DM10: |

Uni:Emens  
 Escluso da Uni:Emens  
 Insegnanti calendario su 6 giorni  
Mensilità Uni:Emens: 14,000 |  
% Part-time verticale: |

Malattia:  Familiari a carico |  
Assegni familiari:  Nucleo da familiari a carico |  
Persone nucleo: |  
Tabella assegni: |  
Cod. fiscale richiedente: |  
Figli oltre al primo: | Reddito familiare (Classe): |  
Importo assegno: |  Sospensione |  
Versati coniuge: No |  coniuge |

Lavoro emerso | SosPensive

In fase di inserimento dati, l'utente deve compilare:

**Data inizio esonero:** in questo esempio inserire la data di assunzione a TD

**Data inizio cedolino:** inserire 01.07.2022

**Forza arretrati:** in caso di esonero già terminato rispetto al mese di elaborazione (come in questo esempio) il programma accende in automatico questo campo.

**Teorico rapporti precedenti:** campo non gestito per questo esonero

**Data fine esonero:** il programma in automatico implementa 31.03.2022 (tre mesi dalla data di assunzione), l'utente dovrà però modificarla con il giorno precedente rispetto a quello in cui avviene la trasformazione a TI

**Perc. Part-time.** In caso di dipendente part time il programma implementa la percentuale presente nel Folder 5 – Contratto 1 dell'anagrafica dipendente. Si veda esempio n. 4

Nei campi seguenti l'utente dovrà inserire gli importi comunicati dall'Istituto a seguito dell'inoltro dell'Istanza. E più precisamente nel:

**Tetto max agevolazione,** inserire l'importo massimo autorizzato per il periodo a TD

**Tetto max agevolazione mese,** inserire la quota mensile

**Sospensione sgravio:** accendere il campo nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità, consentendo, in tale ipotesi, il differimento temporale del periodo di godimento del beneficio

In fase di inserimento dati, l'utente deve compilare:

**Data inizio esonero:** in questo esempio inserire la data di trasformazione a TI

**Data inizio cedolino:** inserire 01.07.2022

**Forza arretrati:** in caso di esonero 58 non è necessario accendere questo check, ed infatti il programma lo lascia spento.

**Teorico rapporti precedenti:** campo non gestito per questo esonero

**Data fine esonero:** il programma in automatico implementa 31.08.2022 (sei mesi dalla data di trasformazione).

**Perc. Part-time.** In caso di dipendente part time il programma implementa la percentuale presente nel Folder 5 – Contratto 1 dell'anagrafica dipendente. Si veda esempio n. 4

Nei campi seguenti l'utente dovrà inserire gli importi comunicati dall'Istituto a seguito dell'inoltro dell'Istanza. E più precisamente nel:

**Tetto max agevolazione,** inserire l'importo massimo autorizzato per il periodo a TI





## ESEMPIO N. 4

Nell'esempio in trattazione il dipendente è stato assunto a TD Part time al 50% in data 01.01.2022 fino a 31.03.2022. Nel mese di marzo ha cambiato la percentuale part time, passando al 30%.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Codice azienda 1402 Filiale  
Codice dipendente 34 Maticola

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi | 4 Irpef | 5 Contratto 1 | 6 Contratto 2 | 7 Ratei | 8 Differ. ratei | 9 Altre trattenute | 0 Altri dati | Enti | Orario

Numero matricola  
Codice fiscale  
Cognome  
Nome  
Data di nascita  
Com./prov. nascita  
Comune residenza  
Cap / Provincia  
Indirizzo  
Stato civile  
Titolo di studio  
Nazionalità  
Sigla stato estero  
Indirizzo e-mail

Numero badge  
ce Anagrafe 43058  
Tipo soggetto  
Tipo assunzione  
Tipo ass. Uniemens

Assunzione  
Data assunzione 01/01/2022 Data inizio rapporto 01/01/2022  
Data termine 31/03/2022 Numero proroghe  
Data fine periodo prova  
Data trasformazione

Cessazione /sosp.  
Tipo sospensione  
Data inizio sospensione  
Data rientro  
Tipo cessazione  
Data cessazione  
Mese/anno elab  
Mesi retribuiti

Domicilio  
Comune domicilio  
Cap / Provincia  
Indirizzo  
Telefono pref/num  
Cellulare pref/num

Inquadramento  
Qualifica Inps  
Esposizione DM10  
Posizione Inail  
De minimis

Contributivo  
0-0pe. P.T.  
1 P D  
96036080/06

Sottoqualifica  
Mansione  
Grado

Retributivo  
Sigla livello  
Ore settimanali  
% Part-time  
Data proroga

4  
40,00  
30,000

Dati  
Anag. Unica

In fase di inserimento del codice esonero 57 (poiché trattasi di TD) l'utente dovrà implementare le informazioni richieste, come da esempi precedenti.

In caso di part time il programma, nel campo Perc. Part time, implementa la percentuale attualmente presente nel Folder 5 – Contratto 1 dell'anagrafica dipendente. In questo caso il 30%.

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE

Schermo Stampe Funzioni Help

2022

Codice azienda 1402  
Codice dipendente 34

1 Anagrafica | 2 Familiari | 3 Contributi

Inquadramento  
Qualifica INPS - 1  
Qualifica INPS - 2  
Part-time agevolato  
Tipo agevolazione  
Altre agevolazioni  
Tipo lavoratore  
DL 78/2013  
Esoneri contributivi

Posizione INAIL  
Codice posizione  
Codice retribuzione Inail  
Categoria per 770

Malattia  
Assegni familiari  
Tabella assegni  
Cod.fiscale richiedente  
Figli oltre al primo  
Importo assegno  
Versati coniuge

RELEASE01 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - ANAGRAFICA DIPENDENTE-ALTRI ESONERI CONT

Schermo Stampe Funzioni Help

Codice	Descrizione	Periodo inizio	Periodo fine
57	Inc. ass. TD art. 4c.2DL n.4 27/01/2022	01/01/2022	31/03/2022

Codice esonero 57 Inc. ass. TD art. 4c.2DL n.4 27/01/2022

Data inizio esonero 01/01/2022  
Data inizio cedolino 01/07/2022  
Mesi/Giorni rapporti precedenti  
Teorico rapporti precedenti  
Data fine esonero 31/03/2022  
Perc. Part-time 30,000

Tetto max agevolazione 805,37  
Tetto max agevolaz. mese 268,46  
Forza arretrati  
Mesi formaz. apprendistato  
Redd.cittadinanza 2° peri  
Presenza Ente formazione  
Sospensione sgravio

Importo trattenuta  
Sigla DM10  
UniEmens  
Escluso da UniEmens  
Insegnanti calendario su 6 giorni  
Mensilità UniEmens  
% Part-time verticale

Lavoro emerso  
SosPensive

Per permettere al programma di riparametrare l'esonero autorizzato dall'Istituto alla minore % part time conseguita rispetto a quella con la quale si è chiesto l'esonero, l'utente deve inserire nel campo preposto la percentuale originale, in questo esempio 50%.

Accedendo alla "lente" – Contributi Inps presente nel Folder – Totali del cedolino e di seguito nel bottone Sgravi/Incentivi e tasti funzione Shift+F6, l'utente può controllare l'ammontare dell'esonero rispetto ai contributi agevolabili relativi al periodo di riferimento.

In questo caso in particolare si può notare che nel mese di marzo, mese nel quale la percentuale part time ha subito una variazione in diminuzione, la soglia mensile è stata riproporzionata.

$$268,46:50=X:30$$

$$X=161,08$$

Periodo	Sosp.	Soglia	Contributi agevolabili INPS	Agevolazione Corrente/Arretrata INPS	Conguaglio residuo agevolazione INPS	Credito imposta
01/2022	<	268,46	283,52			
02/2022	<	268,46	290,61			
03/2022	<	161,08	298,00			
<b>Totale teorico</b>		<b>698,00</b>	<b>872,13</b>			
<b>Di cui precedente</b>					<b>Totale sgravio periodo</b>	<b>+698,00</b>
					- Sgravio residuo	

Si ricorda che se la percentuale varia in aumento o da part time il dipendente passa full time nessun riproporzionamento deve aver luogo. La circolare infatti chiarisce tale condizione molto dettagliatamente.

---

**IMPLEMENTAZIONI**

---

**Implementazioni e correzioni Primanota**

Implementati tutti codici struttura prima nota esclusa la 900006:

- Inserito il ramo contabile 1 – Sottogruppo 19 – Analitico 15 con il codice CT 806 – Inps c/dipe rettifiche a debito in somma.
- Inserito il ramo contabile 1 – Sottogruppo 19 – Analitico 16 con il codice CT 807 – Inps c/dipe rettifiche a credito in somma.
- Inserito nel ramo contabile 11 – Sottogruppo 13 – Analitico 1 il codice CT 806 – Inps c/dipe rettifiche a debito in sottrazione.
- Inserito nel ramo contabile 11 – Sottogruppo 13 – Analitico 2 il codice CT 807 – Inps c/dipe rettifiche a credito in sottrazione.
- Inserito il ramo contabile 11 – Sottogruppo 13 – Analitico 4 con il codice CT 806 – Inps c/dipe rettifiche a debito in somma.
- Inserito il ramo contabile 11 – Sottogruppo 13 – Analitico 5 con il codice CT 807 – Inps c/dipe rettifiche a credito in somma.

Implementato il codice struttura prima nota 900006:

- Inserito nel ramo contabile 1 – Sottogruppo 190 il codice CT 806 – Inps c/dipe rettifiche a debito in somma.
- Inserito nel ramo contabile 1 – Sottogruppo 190 il codice CT 807 – Inps c/dipe rettifiche a credito in sottrazione.
- Inserito nel ramo contabile 1 – Sottogruppo 561 il codice CT 806 – Inps c/dipe rettifiche a debito in sottrazione.
- Inserito nel ramo contabile 1 – Sottogruppo 561 il codice CT 807 – Inps c/dipe rettifiche a credito in somma.

Inseriti i nuovi codici ambiente prima nota:

- Codice “Generali”, “Ambiente – CT”, Codice 806 – Inps c/dipe rettifiche a debito.
- Codice “Generali”, “Ambiente – CT”, Codice 807 – Inps c/dipe rettifiche a credito.

**Stampa 200 Euro (ST200 – TK GIS20920)**

Nella stampa in oggetto, prodotta in Excel, sono state implementate le colonne utile ad accogliere la ragione sociale della azienda e la descrizione della filiale.

### Stampa Eventi (STEVEN – TK GIS19862)

Con la presente release, nella scelta 5 è stato implementato il check evidenziato nella seguente schermata, utile ad estrarre tutti i dipendenti e non solo quelli con la malattia nel mese richiesto.

RELEASE05 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - STAMPA EVENTI

Schermo Stampe Funzioni Help

Data di stampa 15/07/2022

Comporto malattia

Richieste standard Selezione 1

Anno 2022

Mese 1 Gennaio

Da Azienda Dalla prima

Filiale

Dipendente

Ad Azienda All' ultima

Filiale

Dipendente

Richieste stampa

Stampa tutti i dipendenti

Parametri Ordinamento

Ordinamento

Codice

Alfabetico

Ordinamento azienda

Codice

Alfabetico

00\_Nessuno

### Passaggio dati contabili GIS/COM (TRPRIM)

Se in GisPaghe è stato predisposto il collegamento dei dipendenti ai centri costo, durante il passaggio dati in contabilità la registrazione viene ora generata suddivisa per centro di costo, anche se nel programma GisCom i centri di costo non sono stati organizzati (con apposito check). In precedenza non era possibile, era necessario indicare il flag Contabilità della videata seguente di GISCOM.

Centri di costo - (009098)

Schermo Stampe Funzioni

Centro di costo 1

Descrizione

Data inizio attivita'

Data termine attivita' 31/12/9999

Contabilita'

Conti centro di costo

Domicilio fiscale

Indirizzo

CAP

Città

Provincia

Sigla

IRAP: Ricerca e sviluppo

Indirizzo E-MAIL

% Incidenza su centri di costo

	% incidenza
Centro di costo 1	
Centro di costo 2	
Centro di costo 3	
Centro di costo 4	
Centro di costo 5	

Qualora ovviamente la predisposizione del file da GisPaghe dovesse avvenire inibendo tale suddivisione, l'utente può optare per accendere il check evidenziato nelle seguente schermata.

RELEASE05 - Paghe2022 - v.22.04.0c00 - STAMPA EVENTI

Schermo Stampe Funzioni Help

Data di stampa 15/07/2022

Generazione primanota contabile GIS-Com

Generazione file passaggio contabile

Richieste standard Selezione 1

Anno 2022

Mensilità 1 # Gennaio

Mese Fiscale 1 # Gennaio

Da Azienda Dalla prima

Ad Azienda All' ultima

Richieste stampa

Data registrazione 10/02/2022

Non dividere per centro di costo

Parametri Ordinamento